

elbirliği

EMİN GRUP YAVINIDIR
ÜCRETSİZ OLARAK DAĞITILIR

2020 SAYI:

20

ELBİRLİĞİ'YLE YÜRÜDÜĞÜMÜZ BU YOLDA

30 yıldır birlikteyiz



EMİNEVİM'İN

30. YIL HEDEFLERİ

BİR MÜCADELENİN ADI:

A. EMİN ÜSTÜN

GEÇMİŞTEN GÜNÜMÜZE

KALAN MİRAS:

AHİLİK KÜLTÜRÜ

FAZİLETLERE

NAİL OLMA AYI:

ŞEHR-İ RAMAZAN

EMİNEVİM

BAŞARILI ÇALIŞANLARINI

ÖDÜLLENDİRDİ

444 36 46 | eminevim.com

1991'DEN
BERİ

BEKLEMEK YOK!

Faiz yok,
kredi yok!

ERKEN TESLİM FIRSATI VAR!



Faizsiz ev alma sisteminin mucidi Eminevim'in
her ay gerçekleştirilen sınırlı sayıdaki
hemen teslim fırsatlarıyla beklemeden ev sahibi olabilirsiniz.
Faiz ve kredi yüküne girmeden
kiracılıktan kurtulmak için siz de Eminevim'e gelin.

FAİZSİZ EV ALMA
SİSTEMİNİN MUCİDİ

EMİNEVİM



Saygıyla ve rahmetle anıyoruz...

Emin Grup yayınıdır.

Yıl: 2020

Sayı:20

Emin Evim Emin Otomotiv İletişim Org.
Paz. San. Tic A.Ş.

Genel Yayın Yönetmeni & Editör:
Mustafa K. Daldal

Yazı İşleri Müdürü:
Ömer Faruk Özcan

İçerik Sorumlusu
Sercan Karaca

Prodüksiyon Sorumlusu:
Ahmet Burak Salman

Fotoğrafçı
M. Bahaa Alakel

Grafik Tasarım:
Ekrem Orcan, Cemil Can Güçkan

Redaksiyon:
İlknur Çalışkan

Hukuk Müşaviri:
Av. İsmail Tuğrul

İletişim:
Kısıklı Cad. No: 36 Altınzade
Üsküdar / İstanbul
Tel: 444 36 46
Faks: 0216 651 50 93
emingrup.com.tr
bilgi@eminevim.com.tr
f t i @ /Eminevim

Basım Yeri:
Neva Basım
Tevfikbey Mahallesi Prof. Dr. M. Nevzat Pisak
Cd. No: 5/2, 34295
Küçükçekmece / İstanbul

Yapım:
**Emin Grup Kurumsal İletişim ve
Marka Yönetimi Direktörlüğü**

Yayın Türü:
Süreli Yayın

Elbirliği dergisi
Emin Grup'un ücretsiz yayınıdır.
Dergimizde yayımlanan yazı ve fotoğraflar
kaynak belirtilerek alıntı yapılabilir.

İçindekiler

1. Emin Üstün Başarı Ödülleri	8
Eminevim Görüntülü Şube Dönemini Başlattı	12
Büşra Üstün 30. Yıl Hedeflerini Anlattı	14
Mücadelenin Adı "A. Emin Üstün"	16
Teslimatta Yeni Rekor	18
M. Musab Üstün "Emin Grup, Türkiye'de İstihdamın da Lideri"	19
Eminevim, Yeni Reklamı ile Elbirliğini Anlattı	20
Şehr-i Ramazan	22
Ramazan Ayında Beslenme	25
Ahilik Kültürü	28
Araç Kampanyaları	31
Hagev: Elazığ'ın Yaralarını Birlikte Sarıyoruz	32
Güncel Yatırım ve Finans Aracı Olarak Sukuk	34
İslam Alimleri ve Mucitleri	38
Nevzat Tarhan: "Depreme Karşı Psikolojik Sağlamlık"	41
Emin Akademi: Geleceğin Yöneticileri	44
Çağrı'nın Hamza'sı: Anthony Quinn	46
Basında Biz	48
Eminevim'den 5 Yıldızlı Tatil Hediyesi	50



8

1. Emin Üstün Başarı Ödülleri Sahiplerini Buldu

Faizsiz sistemin kurucusu ve Türkiye'nin değerli iş insanlarından merhum A. Emin Üstün adıyla ilk kez gerçekleştirilen Emin Üstün Başarı Ödülleri Töreni'nde 69 çalışan ve yönetici ödüle layık görüldü.

14

Büşra Üstün 30. Yıl Hedeflerini Anlattı

Elbirliği Dergisi'nin sorularını yanıtlayan Emin Grup İcra Kurulu Başkan Yardımcısı Büşra Üstün, 30. yıl hedefleri, yatırım planları ve yeni döneme ilişkin merak edilen sorular yanıtladı.

12



Eminevim Görüntülü Şube Dönemini Başlattı

Türkiye genelinde 128 şubeyle hizmet veren faizsiz Elbirliği Sistemi'nin kurucusu Eminevim, ev sahibi olmak isteyen milyonlarca kişi için yeni bir hizmet modelini hayat geçirdi ve görüntülü şubeyle ev sahibi olma dönemini başlattı.



19

M. Musab Üstün “Emin Grup, Türkiye’de İstihdamın da Lideri”

Emin Grup, 2019 yılında yaptığı istihdamla alanında Türkiye’de tasarrufa dayalı faizsiz finans sisteminde bir yılda yapılan en yüksek istihdamı gerçekleştirerek ülke ekonomisine yaptığı katkılardan sonra istihdamda da sektörünün lideri oldu.



20

Eminevim, Yeni Reklamı ile Elbirliğini Anlattı

Eminevim, 30 yıldır uyguladığı Elbirliği Sistemi’ni anlatan özel bir reklam filmi çekti. Toplumdaki elbirliği kültürünün öneminden ilham alınarak çekilen reklam filminde, on binlerce aileye yaşattığı mutluluk ve kurduğu güçlü duygusal bağ anlatıldı.



46

Nevzat Tarhan: “Depreme Karşı Psikolojik Sağlamlık”

Bir deprem olduğunda psikolojik sağlamlığı olan kişiler bu durumu daha sağlıklı aşıyorlar. Psikolojik sağlamlığı olmayan kişiler stresi kontrolsüz ve panik şeklinde yaşıyorlar. Psikolojik sağlamlık doğuştan gelmiyor, sonradan kazanılıyor ve öğreniliyor.



Değerli okurlarımız,

Elbirliği Dergimizin yeni sayısıyla karşınızdayız.

Şirketimiz için oldukça başarılı geçen bir yılın ardından yeni hedefler ve planlarla durmadan ülkemiz ve milletimiz için büyük bir gayretle çalışmaya devam ediyoruz.

Geçtiğimiz yıl bizler için başarılarla gururlandığımız bir yıl oldu ancak hüznüleri de yaşadığımız bir yıldır. 1991 yılından 2019 yılına kadarki süreçte, ülkemiz ve milletimiz için hiç yorulmadan çalışan, faize karşı alternatif bir model geliştirerek Türkiye'ye yeni bir finans modeli kazandıran kıymetli iş insanı ve şirketimizin değerli kurucusu merhum A. Emin Üstün Hakk'ın rahmetine kavuştu. Fâni dünya hayatı ile ebedi ahiret hayatının tek gerçek olduğu bu alemde, A. Emin Üstün de hayatı boyunca verdiği mücadelenin yanında her zaman yaşam tarzıyla, hayırseverliğiyle örnek bir insan oldu. Kalıcı bir iz bıraktığı bu hayatta ondan geriye, hayatına dokunduğu milyonlarca kişinin duyduğu güven ve hayallerini gerçeğe dönüştürerek ailemizin bir parçası olan 160 bin insana yaşattığı mutluluk kaldı.

Biz de, şirketimizin vizyonunu oluşturan onun hedeflerini gerçekleştirmek için var gücümüzle çalışacak ve her geçen güne daha fazlasını katarak büyümemizi sürdüreceğiz. 2 bini aşkın çalışanımız, 128 şubemiz ve bizimle bağ kuran milyonlarca insanın duyduğu güvenle, taşıdığımız sorumluluğun farkında olarak, 30 yıldır olduğu gibi bundan sonra da insanımızın ihtiyaçlarını karşılama noktasında ilk çözüm olmaya devam edeceğiz.

Kıymetli okuyucularımız, bildiğiniz gibi 2020 yılında deprem ve salgın gibi, olumsuz etkilerini yaşadığımız bazı gelişmelerin etkisini ülkece hissettik. Bu süreçte yaşanan olayları yakından takip ederek çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve toplum sağlığının korunması adına gereken her türlü tedbiri aldık. 30 yıllık tecrübelerimizden de yararlanarak hizmete erişimi kolaylaştırmak ve kesintisiz hizmeti sağlamak için teknolojik altyapımızla inovatif çözümler geliştirdik. Bu konuda yapmış olduğumuz çalışmalar ve sektörde bir ilki gerçekleştirerek hayata geçirdiğimiz görüntülü şubemizle ilgili detayları dergimizin yeni sayısında okuyabileceksiniz.

Dergimizde içinde bulunduğumuz mübarek Ramazan ayının hikmetleri üzerine hazırladığımız konuları, günümüze kalan bir miras olan Ahilik kültürü, İslam dünyasının bilim hazinesi olan İslam alimlerimiz ve daha pek çok merak edilen konuyu ilgiyle okuyacağınızı umuyorum.

Bu vesileyle mübarek Ramazan ayınızı da tebrik ediyorum. Tüm insanlık ve İslam alemi için hayırlara vesile olmasını diliyorum. Cenab-ı Allah, tutulan oruçları kabul etsin, birlik ve beraberliğimizi daim kılsın.

Hepinizi saygıyla selamlıyorum.

A. Sefa Üstün
Emin Grup İcra Kurulu Başkanı

Kısa Kısa...

Erzurumspor'a Eminevim'den Destek

Türkiye Futbol Federasyonu 1. liginde mücadele eden sezonun iddialı takımı BB Erzurumspor'a şampiyonluk primi müjdesi Eminevim'den geldi. Kulübün 2018-19 ve 2019-20 sezonu forma göğüs sponsoru olan Eminevim, verilecek şampiyonluk primini 300 bin TL olarak açıkladı.



Elbirliği'ni Anlatan Reklam Filmi

Yepyeni bir sektör oluşturarak on binlerce kişinin hayatına dokunan faizsiz ev alma sisteminin kurucusu Eminevim, 30 yıldır uyguladığı Elbirliği Sistemi'ni anlatan özel bir reklam filmi çekti. Toplumdaki elbirliği kültürünün öneminden ilham alınarak çekilen reklam filminde Elbirliği Sistemi'nin, faizsiz bir sistem olmanın ötesinde, on binlerce aileye yaşattığı mutluluk ve kurduğu güçlü duygusal bağ anlatıldı.



2019'da Teslimat Rekoru

Eminevim, 2019 yılında 11 bin 195'i konut, 9 bin 988'i araç olmak üzere toplam 21 bin 183 teslimat gerçekleştirerek sektörde bugüne kadar yapılan en yüksek teslimata imza attı. Faizsiz Elbirliği Sistemi ile ülke ekonomisine ise bir yılda toplamda 3,5 milyar TL kazandırmış oldu.



İkinci 500 Kişilik İstihdam Projesi

Geçtiğimiz yıl başlattığı 500 kişilik istihdam projesiyle ülkedeki istihdam seferberliğine önemli bir katkı sunan Emin Grup, 2019 yılında 1177 kişiyi istihdam sağladı. 2020'de de yeni bir istihdam seferberliğine hazırlanan Emin Grup, ikinci 500 kişilik istihdam projesiyle büyüme hedefleri kapsamında ihtiyaçlarını karşılamayı hedefliyor.



EMİN 2019'DA BAŞARILAR ÇALIŞANLARINI



EVİM ARIYLA İZ BIRAKAN ÖDÜLLENDİRDİ



Türkiye’de faizsiz Elbirliği Sistemi’yle yüz binlerce kişiyi ev ve araç sahibi yapan Eminevim, 2019 yılında başarılı performans gösteren çalışanlarını ödüllendirdi. Faizsiz sistemin kurucusu ve Türkiye’nin değerli iş insanlarından merhum A. Emin Üstün adıyla ilk kez gerçekleştirilen Emin Üstün Başarı Ödülleri Töreni’nde 69 çalışan ve yönetici ödüle layık görüldü.

İki bini aşkın nitelikli insan kaynağı gücüyle faaliyet gösteren Eminevim, şirketin kurucusu merhum A. Emin Üstün adıyla ilk kez düzenlediği Emin Üstün Başarı Ödülleri’nde çalışanlarını ödüllendirdi. İstanbul’da düzenlenen ödül töreninde, şirket hedefleri ve müşteri memnuniyetlerinde fark yaratan, performansları başarılı bulunan 69 çalışan, şirketin yönetim kurulu üyelerinin elinden ödülleri aldı. Törene Emin Grup İcra Kurulu Başkanı A. Sefa Üstün, şirketin yönetim kurulu üyeleri, bölge yöneticileri ve çalışanları katıldı. Törenin açılış konuşmasını yapan Emin Grup İcra Kurulu Başkanı A. Sefa Üstün, şirketin kurucusu merhum A. Emin Üstün adıyla düzenlenen anlamlı törende başarılı bulunarak ödüle layık görülen çalışanları kutladı.

“Çalışanların memnuniyetini önemsiyoruz”

Başarılı performanslarıyla fark yaratan çalışanların ödüllendirildiği Emin Üstün Başarı Ödülleri’nde konuşan A. Sefa Üstün, kalıcı başarı için çalışan memnuniyetinin ön planda tutulduğunu dile getirdi. Üstün, şöyle konuştu: “30 yıldır faizsiz Elbirliği



Sistemi ile ev ve araç pazarında hizmet veriyoruz. Hızlı bir büyüme içinde olduğumuz son iki yılda şirket ihtiyaçları doğrultusunda çalışan sayımızı %120 artırdık. Bugün Türkiye'nin en fazla istihdam yapan şirketlerinden biri olarak iki bin kişilik dev bir aile haline geldik. 30 yılda imza attığımız büyük başarıları, nitelikli insan kaynağımızla gerçekleştirdik. Düzenlediğimiz törende de bu başarıyı ödüllendirdik, çünkü şirket kültürümüzde ve İK politikamızda başarıyı takdir etme, ödüllendirme, çalışanların mutluluğunu ve memnuniyetini önemseme var. İşte bu amaçla şirketimizin, başarıya verdiği önemin bir göstergesi olarak düzenlediğimiz başarı ödülleri törenimizle çalışanlarımızı onurlandırıyoruz.”

“A. Emin Üstün’ün adını yaşatacağız”

Ödül töreninin Emin Üstün adıyla gelenekselleşeceğini belirten A. Sefa Üstün, “Her yıl kurucumuz merhum A. Emin Üstün’ün katılımıyla düzenlediğimiz başarı ödülleri törenimizi, ilk defa onsuz ancak ona duyduğumuz derin özlemle gerçekleştiriyoruz. Biz de, Türkiye’de faizsiz bir sektör kuran, yüz binlerce insana umut olan, başarıları ve kişiliği ile iş dünyasında kalıcı bir iz bırakan merhum A. Emin Üstün’ün adını, Emin Üstün Başarı Ödülleri Töreni ile uzun yıllar yaşatmak, başarı felsefesini anlatmak istiyoruz. Bu amaçla birincisini düzenlediğimiz ödül törenimizi geleneksel hale getirerek her yıl gerçekleştireceğiz. A. Emin Üstün, alınacak her ödülle onun izinden giden, başarı geleneğini sürdürecektir çalışanlarımıza ilham olmaya devam edecek.” dedi.



EMİNEVİM **GÖRÜNTÜLÜ ŞUBEYLE** EV SAHİBİ OLMA DÖNEMİNİ BAŞLATTI



Türkiye genelinde 128 şubeye hizmet veren faizsiz Elbirliği Sistemi'nin kurucusu Eminevim, ev sahibi olmak isteyen milyonlarca kişi için yeni bir hizmet modelini hayat geçirdi ve görüntülü şubeye ev sahibi olma dönemini başlattı.

Ev sahibi olmak isteyenler için fiziksel mesafeler artık ortadan kalkıyor. Faizsiz Elbirliği Sistemi'yle Türkiye'nin 128 farklı noktasında hizmet veren Eminevim, öncüsü olduğu sektördeki yeniliklerine bir yenisini daha ekleyerek ilk kez görüntülü hizmet modeliyle ev ve araç sahibi yapacak. Kişilerin bulunduğu yerden müşteri temsilcisiyle canlı olarak görüşme imkanı sunan görüntülü şubenin, özellikle Koronavirüs salgını nedeniyle ev alma planlarını ertelemek isteyenlere iyi bir çözüm sunduğunu belirten Emin Grup İcra Kurulu Başkanı A. Sefa Üstün, hayata geçen projeyle kesintisiz hizmetin sürmesi ve ekonomik istikrarın korunmasının amaçlandığını dile getirdi.

Ev almak isteyenlerin hizmete erişimi kolaylaştı

Sektörde bir ilk olarak, önemli bir teknolojik yatırımla hayata geçen görüntülü şubenin, ev almak isteyenler için hizmete erişimini

kolaylaştırdığını belirten Emin Grup İcra Kurulu Başkanı A. Sefa Üstün, şöyle konuştu: "Yaşanan salgın nedeniyle ülke olarak zor bir süreçten geçiyoruz. Biz, iş dünyasının temsilcileri olarak devletimizin bu süreçte aldığı tedbirlere riayet ederek, müşterilerimizin, çalışanlarımızın ve toplumun sağlığını koruyarak üretimi sürdürmeye, ülke ekonomisinin istikrarını korumaya devam ediyoruz. Bu doğrultuda müşterilerimizin ihtiyaçlarını ve taleplerini karşılama noktasında duyduğumuz sorumluluğu yerine getirmek için inovatif bir çözüm olan Görüntülü Şube hizmetini hayata geçirdik. Devletimizin ilgili kurumlarının yaptığı evde kal çağrılarına destek olmak adına şirketimizin bilgi teknolojileri ekibimiz ve yazılım mühendislerimizin alt yapısını oluşturduğu Görüntülü Şubemizle, kesintisiz hizmeti sağlayarak, küçük birikimlerle ev sahibi olmak isteyenlere çözüm sunacağız. Koronavirüs nedeniyle sokağa çıkamayan, şubelerimize gelemeyen müşterilerimiz, hayata geçirdiğimiz bu önemli yatırımla bulundukları yerden kolayca hizmet alabilecek."

The banner features a background image of a person wearing a headset and holding a smartphone. On the phone screen, there is a circular logo with a house icon and the text 'EVDE KAL KIRADA KALMA'. Below the phone, there is a green button with a video camera icon and the text 'EMİNEVİM'DEN YİNE BİR İLK! GÖRÜNTÜLÜ ŞUBE AÇILDI!'. To the left of the phone, the text 'EMİNEVİM'DEN BİR YENİLİK DAHA: GÖRÜNTÜLÜ ŞUBE' is displayed in large, bold letters. Below this text is a green button with the text 'Detaylı Bilgi'. At the top of the banner, there is a green bar with the text 'NİSAN AYI TESLİMAT TOPLAMI: 328' and '29 YILDA TOPLAM TESLİMAT: 159.364'. At the bottom of the banner, there is a green bar with the text 'EMİNEVİM'DEN YİNE BİR İLK! GÖRÜNTÜLÜ ŞUBE GÖRÜŞME YAPMAK İSTİYORUM' and 'NİSAN AYI TESLİMAT TOPLAMI: 328'. To the right of this bar, there is a green bar with the text 'TOPLAM ŞUBE: 128'. To the right of this bar, there is a green bar with the text 'TOPLAM TESLİMAT: 159.364'.



Emin Grup İcra Kurulu Başkan Yardımcısı Büşra Üstün,
30. Yıl Hedeflerini Anlattı

“YAPAY ZEKA ALGORİTMA VE UYGULAMALARINI ELBİRLİĞİ SİSTEMİ'NE ENTEGRE EDECEĞİZ”

Teslimat ve müşteri talebi noktasında 2019 yılını rekorlarla kapatan Emin Grup şirketlerinden Eminevim, 2020 yılında da konut ve araç pazarında faizsiz Elbirliği Sistemi'yle etkili bir güç olmayı sürdürmeyi hedefliyor. **Merhum iş insanı A. Emin Üstün** tarafından temelleri atılan şirketin, 30. yılına hazırlandığı bu dönemde konuyla ilgili Elbirliği Dergisi'nin sorularını yanıtlayan **Emin Grup İcra Kurulu Başkan Yardımcısı Büşra Üstün**, 30. yıl hedefleri, yatırım planları ve yeni döneme ilişkin merak edilen sorular yanıtladı.

Şirketimizin kurucusu merhum A. Emin Üstün'ün büyük emeklerle kurduğu Elbirliği Sistemi, 2020 yılıyla birlikte 30. yılına ulaştı. Elbirliği Sistemi ile 30 yıldır pek çok ilki de hayata geçirerek Türkiye'de milyonlarca insanın hayatına dokunan şirketimizin, yeni yatırımlarını ve hayata geçirilecek inovatif çalışmalarını sizden dinleyebilir miyiz?

Kurucumuz merhum A. Emin Üstün, 68 yıllık hayatının 55 yılını çalışarak, üretmek geçirmiş ve iş dünyasının saygısını kazanmış bir lider oldu. Hayatı boyunca devletin yanında, gerek yatırımlarla gerekse istihdam imkanlarıyla ülkesine ve milletine faydalı işlere imza attı. A. Emin Üstün her zaman bir mücadele verdi. Bu faize karşı bir mücadeleydi. Biz de onun verdiği mücadeleye kaldığımız yerden devam ediyoruz. Şirketimizin Elbirliği Sistemi'ni ülkemizin her noktasına taşımak için önemli adımlar atacağız. Büyüme hızımızı artırarak her zaman olduğu gibi faizsiz ev ve araç sahibi olmak isteyenlerin ilk tercihi olmayı emin adımlarla sürdüreceğiz. Bu anlamda günün şartlarına uygun, dönemin ihtiyaçlarını karşılayan stratejileri hayata geçirmek için yatırımlarımızı yapıyoruz. Son dönemlerde yaşanan gelişmelerin de etkisiyle müşterilerimizin hizmete erişimini kolaylaştırmak için geleneksel yollarla verilen hizmetlerimizin çok önemli bir kısmını dijitalle taşıdık. Bu konuda sektörümüzde gerek altyapı gerekse mühendislik çalışması açısından bir ilk olan görüntülü şube hizmetimizi hayata geçirerek 128 şube ve bin 200 çalışanımızın sisteme entegrasyonunu sağladık. Fiziksel teması sıfıra indirerek kayıt dahil her türlü işlemlerini yapabilecekleri yepyeni bir erişim ve hizmet kanalını devreye aldık. Böylelikle insanlarımızın ev ve araç sahibi olmaları için teknolojik yeni bir yöntem ortaya koymuş olduk. Yeni yatırımlarımızla da dijital dönüşümümüzü hızlandırarak yapay zekanın ön planda olduğu iş modellerini sistemlerimize adapte ediyor ve süreci çok daha verimli hale getirmeye devam ediyoruz.

“Kayıt, teslimat gibi operasyonel süreçler yapay zeka sistemlerine entegre edilecek”

Kesintisiz hizmeti sürdürmeye devam edeceğimiz 2020 yılında 30 bin teslimat hedefimiz var. Yıl sonuna kadar yapacağımız teslimatlarla toplamda 180 bin teslimata ulaşmayı planlıyoruz. Burada çalışmalarımızı daha verimli hale getirmek için yapay zeka sistemlerimizden yararlanacağız. Başlattığımız çalışmalarla geleneksel yöntemlerle verilen hizmetlerimizi yapay zeka algoritmalarını kullanarak dijital hizmete çevireceğiz. Bunu geliştiren dijital altyapımız sayesinde başta kayıt olmak üzere teslimat da dahil devam eden tüm operasyonel süreçlerimizde doğru bir entegrasyonla gerçekleştirmeye başladık. Bu dönüşümle beraber yapay zekanın ön planda olduğu iş modellerini sistemlerimize adapte ederek süreci çok daha verimli hale getireceğiz ve bu alanda yatırımlarımızı artıracacağız. Böylece kesintisiz hizmet anlayışıyla hayata geçirdiğimiz inovatif çözümlerle müşterilerimizin hizmete erişimlerini daha da kolaylaştırmış olacağız. Hedeflediğimiz bu yatırımları yapabilmek ve hayata geçirmek ancak kurumsal bir bakış açısıyla mümkün. Biz de sahip olduğumuz bu vizyon çerçevesinde inovasyonu sürdürebilmek için kurumsal çalışmalarımızı geliştirmeye ve güçlendirmeye devam ediyoruz.

“Elbirliği Sistemi'ni global bir zemine oturtacağız”

Yeni yatırımlarımızla kişiselleştirmeyi de artırarak müşterilerimizin

ihtiyaçlarına uygun çözümler sunarken faizsiz sistemin aynı zamanda uluslararası bir alt yapıya kavuşmasının da temellerini atmaya hedefliyoruz. Bu çalışmalar ülkemizde 30 yıldır uyguladığımız Elbirliği Sistemi'nin global bir zemine oturmasında da önemli bir rol oynayacak. Konut ve araç pazarında olduğu gibi gayrimenkul, enerji, tarım ve hayvancılık gibi diğer sektörlerde de yatırımlarımızı aralıksız sürdüreceğiz.

Amacımız Türk ekonomisinin duyduğu ihtiyacı faizsiz Elbirliği Sistemi'mizle karşılamaya devam etmek.

Geride kalan 2019 yılı Eminevim açısından başarılarla geçti. Başta teslimat rakamları olmak üzere pek çok açıdan verimli bir yıl oldu. Sizden geride kalan yıl ile ilgili bir değerlendirme alabilir miyiz? Nasıl bir yıl geçirdiniz?

2019 yılı şirketimiz adına oldukça başarılı geçti. 2019 yılında bulunduğumuz pazarda çok büyük bir farkla rekor bir teslimat gerçekleştirdik. Yaptığımız 21 binden fazla teslimatla, 2018 yılına göre yaklaşık % 15'e yakın bir artış sağladık. Bu teslimatlarla ülke ekonomisine 3,5 milyar TL katkı sağlamış olduk.

2019 yılında Elbirliği Sistemi'yle talep konusunda da 70 binden fazla kayıt alarak yaklaşık 1,5 milyar dolarlık sözleşme imzaladık. 2019 yılı bizim için her alanda bir büyüme yılı oldu. Bu doğrultuda insan kaynağına da önemli yatırımlar yaptık. Cumhurbaşkanımızın öncülüğünde başlatılan istihdam seferberliğine destek olmak için biz de elimizi taşın altına koyarak 500 kişilik istihdam seferberliğini başlattık ve 2019 yılında toplam bin 177 kişiye iş imkanı sunduk. Yaptığımız istihdam atılımıyla Eminevim, Türkiye'de tasarrufla dayalı faizsiz finans sisteminde bir yılda yapılan en yüksek istihdamı gerçekleştirmiş oldu. Böylelikle faizsiz bir sektörün oluşmasına öncülük eden Eminevim, istihdamda da sektörün lideri oldu.

Elbirliği Sistemi'nin Türkiye ekonomisinde yeri nedir? Ekonomide nasıl bir güce sahip?

1991'den bugüne uygulamaya devam ettiğimiz Elbirliği Sistemi, ekonomide özellikle ev ve araç pazarında belirleyici bir rol oynamaya başlamıştır. Öyle ki Elbirliği Sistemi ile 160 bine yakın üyemizi ev ve araç sahibi yaparken, yeni ve faizsiz bir sistemle de Türkiye ekonomisine katkı sağladık. Hem konutta hem de otomotivde finansal bir güç olduk. Ayda ortalama 2 bin ev ve araç teslimatıyla ekonomiye her ay 300 milyon TL civarında bir katkı sunarken bir yılda ülke ekonomisine toplamda 3,5 milyar TL katkı sağladık. Geride 30 yılda toplamda bir milyona yakın ailenin ev ve araç ihtiyacını karşıladık, karşılamaya da devam ediyoruz.

Son olarak Ramazan ayı dolayısıyla bu mübarek ayın tüm insanlık ve İslam alemi için hayırlara vesile olmasını diliyorum.

Hoşgörünün, sevginin ve yardımlaşmanın perçinlendiği, on bir ayın sultanı olan Ramazan-ı Şerif ayına bir kere daha kavuşabilmenin huzuru içindeyiz. Ramazan ayının dinimizde büyük bir önemi ve diğer aylar arasında seçkin bir yeri vardır. Çünkü insanlığı, içine düştüğü karanlık ortamdan çıkıp aydınlığa kavuşturan kutsal kitabımız Kur'an-ı Kerim bu ayda indirilmeye başlanmıştır. Cenab-ı Allah, tutulan oruçları kabul etsin, birlik ve beraberliğimizi korusun.

Bir Mücadelenin Adı:

A. EMİN ÜSTÜN

Geride bıraktığımız 2019 yılının Aralık ayında ahirete irtihal eden merhum A. Emin Üstün, 68 yıllık yaşamında başarının ve zorlu bir mücadelenin adı oldu.

“Bir elin nesi var, iki elin sesi var” misali, her zaman birlik ve beraberliğin gücüne inandı A. Emin Üstün. Bu inançla çıktığı yolda, başarıya da birlik ve beraberliğin gücünden doğan elbirliğiyle yürüdü. Elbirliğinin başarının anahtarı olduğuna inandı. Türkiye’nin ekonomik ve finansal açıdan krizlerle boğuştuğu, yatırımların zorlaştığı 80’li ve 90’lı yıllarda hayali dahi kurulamayan ihtiyaçların el ele verildiğinde nasıl karşılanabileceğini gösterdi, binlerce insanı da elbirliğinin gücüne inandırdı.

El ele verildiğinde ortaya çıkan elbirliği karşında her zorluğun üstesinden gelineceğini, her mücadelenin başarıya ulaşacağını gösteren A. Emin Üstün, Anadolu kültürünün içinden doğan bu gücü iş dünyasına bir model olarak uyguladı ve binlerce insanın ev ve araç sahibi olmasını kolaylaştıran Elbirliği Sistemi’nin temellerini 30 yıl önce attı.

Türk ekonomisinin başarılı bir finansal modele duyduğu ihtiyacı gören A. Emin Üstün, faizsiz temellere dayalı kurduğu Elbirliği Sistemi’yle araç ve konut pazarında büyük başarı elde etti. O zorlu koşullarda başlattığı bir girişimle Elbirliği Sistemi’ni finansal bir modele dönüştürerek iş dünyasına ve Türk ekonomisine yeni bir iş modeli kazandırdı. Ev, araba gibi ihtiyaçların

karşılmasında hem insanları faizden korudu hem de mutlu yuvaların oluşmasına büyük katkı sundu. 1991’den 2019 yılına kadar 150 binden fazla insanın ev ve araç sahibi olmasına vesile oldu.

Sadece konut ve araç sektörlerinde değil, gayrimenkul, inşaat, enerji, sigorta, turizm, tarım ve hayvancılık gibi daha birçok sektörde önemli atılımlar yaptı. İnsanları üretime hem teşvik hem de ortak etti.

Kurduğu vakıf sayesinde de toplumun gelişmesi, kalkınması, ilim sahibi olması, eğitilmiş insanın yetişmesinde büyük emekler harcadı. 68 yıllık hayatının son anına dek hiç yerinde durmayan, daima yeni bir şeyler yapmak için çaba gösteren, yaptığı her işte kuşkuya yer bırakmadan güven duyulan, saygı gören bir iş adamı kimliğiyle 7’den 70’e herkesin sevgisini kazanan bir iş insanı oldu.

Bugün binlerce insan, onun sayesinde ve onun hayatımıza kazandırdığı Elbirliği Sistemi ile hayallerine kavuşmaya devam ediyor.

Merhum A. Emin Üstün’ü saygı ve rahmetle anıyoruz...





TESLİMATTA YENİ REKOR 160.000

Türkiye’de faizsiz Elbirliği Sistemi’nin kurucusu Eminevim, teslimatta yeni bir rekoru imza atarak bugüne kadar toplam teslimatını 160 bine çıkardı.

Geçtiğimiz Kasım ayında toplamda 150 bin teslimata imza atan Eminevim, teslimattaki rekorunu tazeleyerek 160 bine ulaştı. Kasım ayından bu yana 5 aylık sürede 10 bin teslimata imza atan Eminevim, yaptığı teslimatlarla aylık ortalamasını 2 bine çıkardı ve rakipsiz olduğu pazarda hızlı büyümesini sürdürdü.

Yıl sonuna kadar hedef 180 bin teslimata ulaşmak

2019 yılında toplamda 21 binden fazla teslimatın yapıldığını belirten Emin Grup İcra Kurulu Başkanı A. Sefa Üstün, 2020 yılında ise bu rakamı 30 bine çıkararak yıl sonunda toplamda 180 bin teslimatı yakalamayı hedeflediklerini belirtti.



EMİN GRUP

TÜRKİYE'DE İSTİHDAMIN DA LİDERİ

Bünyesinde farklı sektörlerde hizmet veren birçok şirketi bulunduran Emin Grup, ülke ekonomisine ve istihdama yaptığı katkılarla 2019 yılını zirvede tamamladı.

Türkiye'de faizsiz sektörünün lideri Eminevim'i bünyesinde barındıran Emin Grup, 2019 yılında yaptığı istihdamla alanında Türkiye'de tasarrufa dayalı faizsiz finans sisteminde bir yılda yapılan en yüksek istihdamı gerçekleştirerek ülke ekonomisine yaptığı katkılardan sonra istihdamda da sektörünün lideri oldu.

Geçtiğimiz yıl başlattığı 500 kişilik istihdam projesiyle ülkedeki istihdam seferberliğine önemli bir katkı sunan Emin Grup, 2018'deki bin civarında olan çalışan sayısını 2019'da 1900'ün üzerine çıkardı.

2019 yılında bin 177 kişiyi istihdam kapısı olan şirket yüzlerce işsize, öğrenciye, yeni mezuna da umut oldu.

2020'de de ikinci 500 kişilik istihdam projesini hayata geçirmeyi planladıklarını belirten Emin Grup İcra Kurulu Başkan Yardımcısı M. Musab Üstün, "2020'de şirketimiz büyümeye ve Türk finans sektörüne güçlü bir alternatif olmaya devam edecek. Hedeflerimiz doğrultusunda yaptığımız değerlendirmelere göre istihdamda yeni bir kampanyaya hazırlanıyoruz. En az 500 kişilik olmak üzere ikinci 500 kişilik istihdam projemize yakında start vermeyi planlıyoruz. Şu anda mevcutta 60'a yakın aktif pozisyonda Türkiye'nin farklı noktalarında onlarca yeni çalışan arayışımız sürüyor." açıklamasında bulundu.

Eminevim'de çalışmak için [Kariyer.net](https://www.kariyer.net) üzerinden açık pozisyonlarımıza başvurabilirsiniz.





EMİNEVİM, REKLAM KAMPANYASIYLA ELBİRLİĞİ'Nİ ANLATTI



**Türkiye’de faizsiz Elbirliği Sistemi’nin kurucusu
olan Eminevim, yeni reklam kampanyasıyla
Elbirliği’ni anlattı.**

Yüz binlerce kişinin hayatına dokunan faizsiz ev alma sisteminin kurucusu Eminevim, 30 yıldır uyguladığı Elbirliği Sistemi’ni anlatan özel bir reklam filmi çekti. Toplumdaki elbirliği kültürünün öneminden ilham alınarak çekilen reklam filminde, yaşamın birçok alanında duyulan ihtiyacı 1991’den günümüze kadar yardımlaşma ve dayanışma ile karşılayan Elbirliği Sistemi’nin, faizsiz bir sistem olmanın ötesinde, on binlerce aileye yaşattığı mutluluk ve kurduğu güçlü duygusal bağ anlatıldı.

160 binden fazla ailenin faizsiz, kredisiz ev ve otomobil hayaline kavuşmasına vesile olan, 1 milyon kişinin ise hayatına dokunan Eminevim’in elbirliğini anlattığı reklam filmi izleyenlerce büyük ilgi topladı. Çekimleri iki gün süren filmin yönetmen koltuğunda Serter Tirmık otururken, prodüksiyonunu Kala Film üstlendi.



“REKLAM FİLMİMİZLE EMİNEVİM ALGISINI ÜST NOKTAYA TAŞIDIK”

Şubat ayında başlatılan kampanyanın reklam stratejisi hakkında bilgiler veren Emin Grup Kurumsal İletişim ve Marka Yönetimi Direktörü Mustafa K. Daldal, şunları söyledi: “Gerçekleştirdiğimiz kampanyayla şimdiye kadar yaptığımız reklam stratejilerinden daha farklı bir yol izledik ve Eminevim algısını bir üst noktaya taşıdık. Müşterilerimizin bize duyduğu güvenle 30 yıldır uyguladığımız, binlerce yıldır geleneklerimizin bir parçası olan yardımlaşma ve dayanışma kültürünü içinde taşıyan Elbirliği Sistemi’ni çekimleri profesyonelce yapılan reklamı filmimizle izleyicilere yansıttık. El ele verdikten sonra elbirliği ile her şeyin aşılabileceğini, günümüzde ev almak gibi önemli ihtiyaçların da dayanışma ve yardımlaşmayla karşılanabileceğini ve elbirliğinin burada bir anahtar olduğunu gösterdik.

Müşterilerimizle kurduğumuz duygusal bağı da güçlendiren, tüm ulusal kanal ve radyolarda farklı frekanslarda yayınlanan reklamlarımızla milyonlarca kişinin ihtiyaç duyduğu elbirliğini en doğru ifadelerle anlatmış olduk.

Sonuçlarına da baktığımızda başarılı bir kampanya yürüttüğümüzü söyleyebilirim. Bu anlamda yürüttüğümüz reklam stratejisinin gösterdiği başarı ve izleyicilerde bıraktığı izlenim bizleri mutlu etti.”



Faziletlere Nail Olma Ayı:

ŞEHR-İ RAMAZAN

Yüce Allah'ın bizlere lütfettiği nimetlerden birisi olan mübarek Ramazan ayı, tövbelerin, duaların, hayır ve hasenatın kabul olduğu mübarek bir aydır. İnsanlığı fikrî ve ahlâkî sapıklıktan, cehaletten kurtarıp ilme, medeniyete ve dolayısıyla ebedî saadete ulaştıran Kur'an-ı Kerim, Ramazan ayında nazil olmaya başladı.

“Ramazan öyle bir aydır ki, insanlara yol gösteren, doğrunun belgelerini içeren ve doğruyu yanlıştan ayıran Kur'ân o ayda indirilmiştir...” (Bakara, 2/185)



Ramazan ayı, kadın- erkek, büyük- küçük halkımızın tüm kesimleriyle; oruçlarıyla, teravihleriyle, mukabeleleriyle, salât-u selamlarıyla, fitre ve zekâtlarıyla, mahyaları ve iftarlarıyla büyük bir coşkunun ve dirilişin gerçekleşme ayıdır. Bereketi bol, hayrı çok olan bir aydır.

Yüce Allah (cc) şöyle buyurmaktadır; **“Ramazan ayı öyle bir aydır ki, insanlara doğru yolu gösteren, Hak ile batılı ayıran Kur'an-ı Kerim, o ayda indirilmiştir. Sizden her kim bu ayı idrak ederse oruç tutsun.”**

Ramazan, ilahi emirlerin ışığı altında kendimizi hesaba çekeceğimiz, kalplerimizi ve fikirlerimizi kötülüklerden kurtarmaya çalışacağımız mübarek günlerdir.

Ramazan ayının fazileti hakkında Peygamber Efendimiz (S.A.V): “Kim inanarak ve karşılığını Allah'tan bekleyerek Ramazan orucunu tutarsa geçmiş günahları bağışlanır.” (Buhârî, İmân, 28) “Mübarek Ramazan ayı size geldi. Yüce Allah bu ayda size oruç tutmayı farz kıldı. Bu ayda sema (cennet) kapıları açılır, cehennem kapıları ise kapanır ve şeytanlar bağlanır.” (Nesâî, Sıyâm, 5) buyurmuşlardır.

Ramazan ayının dinimizde büyük bir önemi ve diğer aylar arasında seçkin bir yeri vardır. Çünkü insanlığı, içine düştüğü karanlık ortamdan çıkartıp aydınlığa kavuşturan kutsal kitabımız Kur'an bu ayda indirilmeye başlanmıştır. Kur'an'da bin aydan daha hayırlı olduğu bildirilen “Kadir Gecesi” yine bu ay içinde kutlanır. Ayrıca İslam'ın temel ibadetlerinden olan oruç da bu ayda tutulur. Bu nedenle Ramazan ayı, Müslümanlar için en kutsal aydır ve ona “on bir ayın sultanı” denilmiştir.

Kur'an, Allah tarafından insanlara öğüt vermek ve yol göstermek için gönderilmiştir. Bu nedenle Kur'an insan için hayati değer taşır. Kur'an okumak bir ibadettir. Peygamberimiz Allah'ın bildirdiği görev ve sorumluluklarımızı sıkça hatırlamamız için Kur'an'ı çok okumayı teşvik etmiştir.

İbadetlerin, iyiliklerin, huzur ve manevi mutluluk mevsimidir

Ramazan ayını önemli kılan etkenlerden biri de, dinimizin temel ibadetlerinden olan orucun bu ay içinde tutulmasıdır. Yüce Allah Kur'an'da “... Kim Ramazan ayına ulaşırsa oruç tutsun” (Bakara suresi, 185. ayet) buyurarak, Ramazan ayında oruç tutulmasını emretmektedir. Bu nedenle Müslümanlar Ramazan ayı boyunca oruç tutarlar.

Ramazan ayı, her yönüyle birlik, beraberlik ve kardeşlik duygularının nazariyeden fiiliyata dö-küldüğü ve daha da güçlenerek pekiştiği bir aydır. Bu ayda farz namazlara ilaveten kılınan teravih namazlarında, dünyevi makam, mevki ve maddi farklılıklar cami dışında bırakılarak zengin-fakir, amir-memur, işçi-işveren, hoca-talebe, ihtiyar-genç bütün insanlar aynı safta omuz omuza durmaktadırlar. İşte bu yakınlık, farklı toplum katmanlarını birbirine yaklaştırır. Onlar arasında bulunan kin, husumet ve dargınlıkları izale eder. Aralarında sevgi ve saygı bağlarını güçlendirir. Kısaca belirtmek gerekirse Ramazan ayı, ibadetler, iyilikler, huzur ve manevi mutluluk mevsimidir. Adının bir anlamı da günahları yakmak olan Ramazanı günahlarımızı yakıp sevaplarımızı artıracak şekilde geçirmemiz lazım. Bunun içinde bu ayda farz kılınan oruç ibadetini eda etmemiz lazım.

Sevgili Peygamberimiz, Ramazan ayında içtenlikle yapılan dua, ibadet ve iyiliklerin Allah katında daha değerli olacağını bildirmiştir.

Hadisler ve Ayetlerle Ramazan

Ayetler

“Oruç, sayılı günlerdedir. Sizden kim hasta ya da yolculukta olursa, tutamadığı günler sayısınca başka günlerde tutar. Oruca gücü yetmeyenler ise bir yoksul doyumu fidye verir. Bununla birlikte, gönülden kim bir iyilik yaparsa (mesela fidyeyi fazla verirse) o kendisi için daha hayırlıdır. Eğer bilerseniz oruç tutmanız sizin için daha hayırlıdır.” (Bakara Sûresi 184)

“Ey iman edenler! Allah'a karşı gelmekten sakınmanız için oruç, sizden öncekilere farz kılındığı gibi, size de farz kılındı.” (Bakara Sûresi 183)

“Biz onu (Kur'an'ı) Kadir gecesinde indirdik. Kadir gecesinin ne olduğunu sen bilir misin? Kadir gecesi, bin aydan hayırlıdır. O gecede, Rablerinin izniyle melekler ve Ruh (Cebrail), her iş için iner dururlar. O gece, esenlik doludur. Ta fecrin doğuşuna kadar.” (Kadir Sûresi 1-5)

Hadisler

“Ramazan ayının son on günü gelince, Resûlullah sallallahu aleyhi ve sellem geceleri ibadetle ihyâ eder, ailesini uyandırır, kulluğa soyunup paçaları sıvardı.” (Buhârî, Leyletü'l-kadr 5)

“Ramazan ayı girdiğinde cennet kapıları açılır, cehennem kapıları kapanır ve şeytanlar bağlanır.” (Buhârî, Savm 5)

“Eğer kullar, Ramazan'ın fazîletlerini bilselerdi, bütün senenin Ramazan olmasını temennî ederlerdi...” (Heysemî, c. III, sf. 141)

444 36 46 | eminevim.com

1991'DEN
BERİ

Faizsiz

EV ALMA SİSTEMİNİN MUCİDİ



Kira ödemekten bıktıysanız,
Türkiye'nin dilediğiniz yerinden
faizsiz, kredisiz, peşinatsız ev sahibi olmak için hemen
FAİZSİZ EV ALMA SİSTEMİNİN MUCİDİ EMİNEVİM'e gelin.

1991'den bugüne, sektörün lideri Eminevim'le
160.000 aile ev ve otomobil sahibi oldu bile!
Acele edin, siz de bu imkandan yararlanın!

EMİNEVİM

“RAMAZAN AYINDA OPTİMAL BESLENMEYİ SAĞLAMAK ÖNEMLİDİR”

Bolluk ve bereket ayı Ramazan'ın son yıllarda havaların ısındığı dönemlere denk gelmesi, sağlıklı bir Ramazan geçirmek isteyenler için doğru beslenmenin de önemini artırdı. Ramazan ayında doğru beslenme ile ilgili Elbirliği Dergisi okuyucuları için sorularımızı yanıtlayan Üsküdar Üniversitesi NPISTANBUL Beyin Hastanesi Beslenme ve Diyet Uzmanı Özden Örkcü, Ramazan ayında nasıl beslenilmeli, kimler oruç tutmalı, sağlık sorunları yaşayanlar Ramazan ayında nelere dikkat etmeli gibi merak edilen konuları açıkladı.

Ramazana öncesinde kişi bedenini oruç tutmaya nasıl hazırlamalı?

Açlık süresinin uzamasıyla beraber günlük besin tüketimini birkaç saate sığdırmaya çalışmak, oruç tutmadan önce oruca hazırlık sürecini doğurur.

Bu süreçte mideyi dinlendirmek ve gün boyu süren atıştırmalıklardan kaçınmak gerekir. Akşam yemeği saatini akşam ezanı saatine çekmek (iftar saati) biyolojik olarak alıştığımız saati değiştirir ve açlık hissi ve yeme ihtiyacını doğurur. Yemeklerde ve öğünlerde tıka basa yememek ve oruç tutacak duygusuyla “onu da bunu da yiyeyim” hissine kapılmamak gerekir. Aksine yiyeceğiniz ya da canınızın çekeceği yiyecekleri iftar sonrasında da tüketebilirsiniz. Bir aylık süreçte biraz sabırla beraber eski yeme düzeninize geçeceğinizi unutmayın.

Oruç tutmak için gerekli olan “güç yetirecek durumda olmak”, “hasta olmamak” gibi kavramların kimleri ve hangi durumları içerdiği konusunda, ilgili alanda uzman

hekim ve din görevlileri gibi konunun paydaşları ile ortak bir karara varmak daha doğru olacaktır. Ramazanda oruç tutmak isteyen diyabet hastaları ile ilgili ülkemizde geniş çaplı epidemiyolojik, klinik ve sosyolojik araştırmalara ihtiyaç vardır.

Diyabet hastaları, Ramazan ayından yaklaşık 1 ay önce oruç açısından değerlendirilmelidir. Diyabet hastasının tıbbi anlamda oruç tutup tutamayacağı hastanın glisemik durumuna ve risk faktörlerine göre bireysel farklılık gösterir. Çok yüksek ve yüksek risk grubundaki diyabetlilerin oruç tutması tıbbi açıdan önerilmez. Tıbbi açıdan oruç tutabilecek veya oruç tutması önerilmediği halde oruç tutmak isteyen diyabet hastaları Ramazan öncesinde ve Ramazan süresince karşılaşılabileceği problemler konusunda eğitilmelidirler.

Ramazana süresince nasıl beslenmeli ve nelere dikkat etmeli?

Bu yıl Ramazan ayında 16-17 saat kadar süren bir oruç söz konusudur. Ramazan ayında optimal beslenmeyi



**Beslenme ve Diyet Uzmanı
Özden Örkcü**

sağlamak önemlidir. Yapılan birçok bilimsel çalışmada Ramazan orucunun vücuttaki metabolizmayı yavaşlattığı belirlenmiştir. Bu sonuçlara göre diyetimiz normal vücut ağırlığımızı korumak, ağırlık kaybetmemek veya ağırlık kazanmamayı destekleyecek şekilde olmalıdır. Oruç sırasında baş ağrısı ve hazımsızlık gibi minör, böbrek ve sindirim sorunları gibi ciddi sağlık sorunları ortaya çıkabilir.

Yeterli miktarda sıvı almak: En az 8 bardak su tüketilmelidir. Yeterli sıvı alınması toksinleri vücuttan atmak, idrar yoğunluğunu korumak ve böbrek yükünü dengelemek, kan dengesini korumak ve dehidratasyonu önlemek için gereklidir.

Vücut suyunu korumak: Gün boyunca serin koşullarda kalmak ve fiziksel faaliyetleri sınırlamak vücuttan sıvı kayıplarını önlemek için önemlidir.

Aşırı besin tüketmemek: Vücudun düzenleyici mekanizmaları metabolik hızı düşürmekte ve açlık durumunda vücudun enerji kaynaklarından yeterli enerjiyi verimli biçimde kullanılmasını desteklemektedir. Aşırı miktarda yemek, alınan enerjinin artmasına ve vücut ağırlığının da artmasına neden olmaktadır. Dengeli ve besin öğeleri yönünden zengin yemekler, önerilen miktarlarda protein, vitamin ve minerallerin vücutta yeniden yerine konmasını sağlamaktadır.

Yağlı besin tüketimini düşürmek: Düşük yağlı/yağsız süt, yoğurt, düşük yağlı peynir, yağsız et tüketimi tercih edilmelidir.

Dengeli bir öğün oluşturmak: İftardan sonraki diyet normaldeki düzenli diyetimizden farklı olmamalıdır. Öğünlerimiz kompleks karbonhidratlar, örneğin tam tahıllar ve tam tahıl ekmeği, yağsız et, kuru baklagiller, meyveler ve sebzeleri içermelidir.

Aşırı tatlı ve saflaştırılmış ürünleri tüketmemek: Saflaştırılmış ürünler ve tatlılar, daha yavaş sindirilen kompleks karbonhidratlara (tam tahıllar ve tam tahıl ekmeği) kıyasla çok hızlı sindirilmektedir. Kompleks karbonhidratlar buğday, yulaf, fasulye, mercimek, tam buğday unu, pirinç gibi tahıllar ve tohumlarda bulunur. Kompleks karbonhidratlar daha uzun süreli dengeli bir enerji ve tokluk hissini sağlamaları nedeni ile daha uygun bir seçimdir.

Dengeli enerji almak: Şeker eklenmiş içecekler ve şeker şuruplarının tüketilmesi ile aşırı enerji alınabilir. Bunların yerine sağlıklı seçimler olarak su, meyve suyu ve çorbalar (kremasız) tüketilmelidir. Bunun yanı sıra;



- Sindirimi kolaylaştırmak için yemek yerken acele edilmemeli, yemekler yavaş yenmeli, uygun biçimde çiğnenmelidir.
- Besin değeri düşük ve mide salgısını artıran asitli içeceklerin tüketiminden sakınılmalıdır.
- Kafeinli içeceklerin tüketimi (örneğin çay, kahve ve diğer kafeinli içecekler) sınırlandırılmalıdır. Çünkü bu tür içecekler diüretik etkiye sahiptir, yaz ayları boyunca oruç sırasında vücuttan sıvı kaybına yol açmaktadır.
- Sahura kalkmadan gecedan niyet edilmemelidir.
- Mutlaka sahura kalkılmalıdır.
- Hızlı yemek yenmemeli, besinler iyice çiğnenmeden yutulmamalı, yemekten sonra hemen yatılmamalıdır.
- Aşırı yağlı, baharatlı yiyecekler ve şerbetli tatlılardan kaçınılmalıdır.
- Karnınızda şişkinlik ve gaz varsa; süt, süt ürünleri ve glutenli besinler az tüketilmelidir.

Diyabet, tansiyon gibi sağlık sorunları olanlar oruç tutarken nelere dikkat etmeli?

Reflü ve gastriti olanlar: Güzel bir ilaç tedavisi, iftar ve sahur arasında düzgün bir su ve yiyecek tüketimi ile oruç tutulabilir. Bu düzeni sağlamamıza rağmen sıkıntı yaşıyorsak mazeretli sayılabiliriz.

Kalp hastaları: Kalp hastalıkları çok geniş bir yelpaze. Bazı kalp hastaları oruç tutarken bir sıkıntıyla karşılaşmazken; birkaç ilaç kullanımı, ilaçların etkisi, sıvı dengesi gibi faktörler hastalığın seyrini kötü etkileyebilmektedir. Bu konuda kardiyologunuza danışmanız şart.

Böbrek hastaları: 16 saati aşan susuzluklar böbrek hastalarını, böbrek taşı olanları ciddi ölçüde tehdit eder. Hayati riske de yol açabileceğinden hekim onayı olmadan oruç tutmamak gerekmektedir.

Kronik böbrek hastalığı: Böbrek fonksiyonları önemli derecede azalmış hastalarda (eGFR < 60 ml/dk) yapılmış bir çalışma oruç tutmanın kan şekeri, kan basıncı, kilo verme ve trigliserit düzeyleri olumlu etkiler yaparak böbrek fonksiyonlarını iyileştirdiğini, başka bir çalışma da böbrek hasarını iyileştirdiğini göstermiştir.

Böbrek taşı: Susuzluk ve idrar miktarının azalmasının böbrek taşı oluşturduğu bir gerçektir. Günlük 2 litreden fazla su tüketiminin böbrek taşı olan hastalarda faydalı olduğu bilinmektedir. Yapılan çalışmalar oruç tutmanın böbrek taşına bağlı renal kolik sıklığında bir artışa neden olmadığı sonucunu ortaya çıkarmıştır. Az sayıda renal kolik atağının daha çok oruç periyodunun ilk 2 haftası içinde ortaya çıktığı, 2. haftadan sonra ise riskin azaldığı görülmüştür.

Oruç tutacak hastalara öneriler: Hafif-orta derecede böbrek hastalığı olan ve oruç tutmak isteyen her hastanın uzun zamandır takibini yapan hekim tarafından değerlendirilmesi, oruç tutacaksa ilaç ve diyet düzenlemesi yapıldıktan sonra ve takiplerini aksatmadan oruç tutması kesin bir şart olmalıdır. Tek bir tetkik sonucu ile hastaya “oruç tutabilir” veya “oruç tutamaz” demek doğru bir yaklaşım değildir.

İftardan sahura kadar olan dönemde yeterli sıvı alınmaması, özellikle sahurda diürez artırıcı yiyecekler alınması (kafein içeren çay ve kahve gibi içecekler, domates, patlıcan, sarımsak vb.) kişiyi dehidrate bırakarak taş oluşum riskini ve renal kolik riskini artırabilir. Ayrıca sıcak saatlerde günlük aktivitelerin azaltılması, ağır işlerden ve tuz tüketiminden kaçınılması oldukça önemlidir. Yine su tüketiminin yetersiz olması yavaş yavaş ve ilerleyici bir şekilde böbrek fonksiyonlarının azalmasına yol açabilir. Sahurda birden fazla yumurta ile aşırı süt ve süt ürünü tüketilmemelidir. Bunun yanı sıra konserve yiyecekler, sakatat, muz, kavun, kuruyemiş ve içeriği tam bilinmeyen bitki çaylarının tüketiminden kaçınılmalıdır. Sonuç olarak; oruçlu olunan süre 8 saatten 20 saate kadar uzayabilmekte, bazı kişiler bu süreyi evde serin ortamda geçirirken bazı kişiler sıcakta ve aktif fiziksel aktivite altında olabilmektedir. Bu nedenle oruç için hastaların kişisel özellikleri, ek hastalıkları, yaşantıları, fiziksel aktiviteleri de dikkate alınarak hekimler tarafından bireysel karar verilmelidir.

Hipertansiyon hastaları: Tansiyonu kontrol altında olanlar, yeterince sıvı tüketirlerse, ek komplikasyonlar yoksa ilaç saatlerini değiştirerek ve sağlıklı beslenerek hekimin onayıyla oruç tutabilirler. Ancak gün içinde tansiyon mutlaka düzenli kontrol edilmeli ve bir sıkıntı hissedildiğinde mutlaka sağlık kuruluşuna başvurulmalıdır. İlaçların içilmesi ihmal edilmemelidir.

Diyabet hastaları: Diyabet hastalarında iki unsur önemlidir. Bu iki unsur; çok uzun açlığa bağlı şekerin düşmesi (hipoglisemi atakları) ve tersi ilaç/diyet düzensizliğine bağlı şeker yüksekliğinin oluşturduğu durumlar. Günde 1 ilaç kullanan hastalar genellikle oruç tutabilmektedir. Bu konuda ilacınızın şeker düşürme gücü hakkında doktorunuza danışmanız gerekmektedir. 2 ve üstü ilaç ya da insülin kullanan hastalarda ise bilinç kaybına varan bayılmalar yaşanabildiğinden oruç tutmamaları gerekmektedir. Oruç tutacak diyabet hastaları karbonhidrat, şeker ve yağdan fakir, proteinden zengin diyetler uygulamalı, çay ve kahveden uzak durmalıdır.

Geçmişten Günümüze Kalan Miras: **AHİLİK KÜLTÜRÜ**

Ahilik, ilkeleri insani ahlak değerleriyle oluşturulmuş sosyal, ekonomik, siyasi ve kültürel fonksiyonları bulunan bir esnaf teşkilatlanmasıdır. Ahilik teşkilatıyla Anadolu insanının eğitimi ve ahlaklı birer sanatkar olmaları sağlanmıştır. Ahi Evran tarafından kurulan ahilik kurumu günümüzde dahi eşine rastlanılmayan muazzam bir sistemle, ahiliğe bağlı üyelere mesleki eğitim vermenin yanı sıra sosyal yardımlaşma fonksiyonu da yerine getirmektedir.

Ahilik teşkilatı Türk toplumuna mal edilmiş, ilkeleri ahlaki değerler üzerine kurulmuş bir sistem olmakla birlikte milli birlik ve beraberlik ülküsüyle işleyen devasa bir mekanizma örneğidir. Bu kurum esnaf teşkilatı olarak üyelerine gerekli eğitimler vererek üretilen malın miktarındansa kalitesine odaklanan bir anlayışa sahiptir.

Ahilik ilkeleri, ahlaki değerler üzerine kuruludur. Ahilik teşkilatlanması bu ilkelerle özellikle esnaflar arasında iş ahlakının gelişmesini önemseyen, üretilen malın miktarından ziyade niteliğine önem veren bir yapılanmadır. Bu ilkeler sayesinde

müşteri memnuniyeti kazanılarak esnafların istikrarlı bir faaliyet sürdürmeleri sağlanmıştır. Teşkilatın kurmuş olduğu düzen günümüz için dünyanın hiçbir yerinde görülmemektedir.

Doğruluk, kardeşlik, yardımseverlik gibi iyi ahlaki esasların toplandığı toplumsal ve ekonomik düzendir.

Ahilik, bireyin tüm yönlerini olumlu yönde geliştirmeyi hedefleyen bir ahlak, meslek, inanç, hukuk ve eğitim sistemi olarak görülebilir.

Bu çerçevede Ahilik, sosyal hayatın dinamik aktörleri olan esnafın bireysel ve toplumsal kişiliğinin bütünlük sağlamasını ve dengeli bir yapıya bürünmesini öncelemektedir.

Günümüzün esnaf odalarına benzer bir işlevsellikle varlık göstermiş olan Ahilik; doğruluk, kardeşlik, yardımseverlik gibi iyi ahlaki esasların kendisinde toplandığı bir toplumsal ve ekonomik düzendir. Ahilik, İslami fütüvvet



gelenegiyle Türkistan Türklerinin “akı”/ahi, yani yiğitlik/cömertlik/kardeşlik felsefesinin kaynaşması ile ortaya çıkmış ve yaygınlaşmış bir dünya görüşü ve bu zihniyete dayalı olarak gelişmiş bir kurumdur. Zamanla fütüvvet ve Ahilik aynı anlamda, birbirinin yerine kullanılır hale gelmiştir. 1071 yılında Türkler tarafından ele geçirildikten sonra Moğol istilasına kadar Anadolu’ya Türk göçleri yaşanmıştır. Moğol saldırıları esnasında Anadolu halkının yaşadığı yağma ve zulüm ortamı sonucu, Anadolu halkı canından bezmişti. Böyle bir ortamda Ahi Evran, Baba İlyas (v.1240), Hacı Bektaş, Mevlana Celaleddin Rumi gibi Türk büyükleri, halkın maneviyatlarını yükseltmek ve milli duygularını ayakta tutmak için büyük çaba harcamıştır.

Bu mutasavvıflardan önemli birisi olan Ahi Evran, Anadolu’da esnaf ve sanatkarları bir birlik altında toplayarak sanat ve ticaret ahlakını, üretici ve tüketici çıkarlarını güven altına almak suretiyle, bu olumsuz politik ve ekonomik atmosfer içerisinde onlara yaşama ve direnme gücü vermiştir.

Ahilik, sanata ve meslek yaşamına yön veren, esnaf ve zanaatkarları çıraklıktan ustalığa eğiten, yetiştiren, üretici ve tüketici arasındaki iletişimi denetleyen ve böylece ekonomik hayatı düzenleyen bir esnaf örgütü olmasının yanında, açtıkları zaviyelerle yalnızca bünyesindeki esnaf ve zanaatkara değil, bütün halka kapılarını açmış ve toplumun pek çok kesimine tasavvufi dünya

görüşü sunmuştur.

Bununla birlikte, bu zaviyeler dini/ahlaki, sosyal, iktisadi ve askeri eğitim merkezleri olarak da vatanın savunulmasına ve halkın eğitimine önemli katkılar sunan merkezler haline gelmiştir.

İnsan merkezli bir düşünce sistemi olarak bireyin, ahlaki ve mesleki açıdan yetiştirilmesini hedefleyen Ahilik, ticari ve ahlaki ilkelere sahiptir. Bu ilkeler Fütüvvetnamelerden, Fütüvvetnameler de öğretilerini İslam dininin kaynakları olan Kur’an ve Sünnetten almıştır.

Ahilik zamanla iktisadi yönü ağır basan bir kurum haline gelmiştir. Osmanlı’da merkezi otorite yerleşip kuvvetlendikçe, Ahiler siyasi fonksiyonlarını yitirerek daha çok sanat ve meslek faaliyetlerine yönelik birer iktisadi teşkilat halinde varlıklarını sürdürmeye başlamışlardır. İslam dininin iktisadi sahada koyduğu rızık kazanma, ihtikarı yasaklama, dürüst ticareti teşvik, ölçüyü tartıyı tam yapma, işçinin sıhhatinden yoksun bırakılmayacak kadar çalıştırılması, ücretinin vaktinde ödenmesi gibi işçi haklarını koruyan emirler, Ahiliğin bünyesinde barındırdığı ilkelerdendir.

Ahiliğin gayelerine ulaşma çabası, Ahilik için eğitimi vazgeçilmez kılmıştır. Bilenin, bilmeyenin elinden tutması biçiminde şekillenen Ahi eğitiminin amacı, mahiyeti ve uygulamalarının



belirlenmesinde büyük ölçüde İslam dininin değer ve öğretileri etkili olmuştur. Bu bağlamda Ahilikte, eğitimin amaçları insanı kemale ulaştırma, yeni bireyi hayata hazırlama, bireyin düşünce, tutum ve davranışlarında dengeyi kurmasına yardım etme, bir meslek kazandırma, İslam dininin amacına müsavi olarak dünya ve ahiret saadetine inşası olarak ifade edilebilir.

Ahilik Kurumu, tarih boyunca sahip çıktığı değerler doğrultusunda var olmuş ve aynı zamanda bu değerleri gelecek nesillere aktarma gayreti göstermiştir. Bu doğrultuda, günümüz çalışma hayatındaki problemlerin çözümünde bu değerlere sahip çıkma gereği apaçık ortadadır. Çünkü, zaten bu değerler batı dünyasındaki gelişmeler paralelinde dolaylı olarak bizlere aktarılmaktadır. Önemli olan da, bu değerleri Batı değerleri olarak değil, kendi öz değerlerimiz olarak kabullenmek ve hayata geçirmektir. İlgili değerlere sahip çıkan ve uygulayan hiçbir toplum, bundan zarar görmemiştir. Dolayısıyla, yozlaşan ve insani değerlerin kaybolduğu günümüz toplumsal yaşamı, doğruluk, dürüstlük, ahlak ve kalite kavramlarının tekrar içlerinin doldurulması ile hayat bulacak, çalışma yaşamı da bu süreçten olumlu etkilenecektir.

Anadolu'nun birçok yerinde çarşı esnafı ve halk pazarları sabahları dua ile açılmaktadır. Dua yapılmadan alışverişe başlanmamaktadır.

Anadolu'da birçok iş hanının giriş kapısında şuna benzer nasihatler asılıdır;

- Besmele çek gir çarşıya, selamı da unutma ha!
- Kiloyu eksik çekme ha, metreyi kısa tutma ha!
- Halka hizmet eylemek, Hakk'a hizmet etmektir.
- İyi belle sen bu sözü, sakın yabana atma ha!
- Alış derken veriş derken, ölçü tartı satış derken paraya, pula tapma ha, insanlığı unutma ha!

Günümüzde küçük sanayi sitelerinde ve bazı esnaf dükkânlarında "Ahilik Nasihati" adıyla ustanın çırak ve kalfalarına nasihati şeklinde aşağıdaki gibi afişler görülmektedir;

- Harama bakma
- Haram yeme
- Haram içme
- Doğru, sabırlı, dayanıklı ol
- Yalan söyleme
- Büyüklerden önce söze başlama
- Kimseyi kandırma
- Kanaatkâr ol
- Dünya malına tamah etme
- Yanlış ölçme, eksik tartma
- Kuvvetli ve üstün durumda iken affetmesini, hiddetli iken yumuşak davranmasını bil
- Kendin muhtaç iken bile başkalarına verecek kadar cömert ol

Buna benzer Ahiliğin birçok ilkesi ve "Eline, beline, diline sahip ol" gibi güzel nasihatleri ahilikten günümüze miras olarak kalmıştır.



ARAÇ SAHİBİ OLMAK İSTEYENLERİ BEKLETMEYEN KAMPANYALAR EMİNEVİM'DE

Düşük maliyetlerle araç sahibi olmayı kolaylaştıran Eminevim, birbirinden yeni kampanyalarla 6 aya kadar erken teslimat fırsatı sunuyor.

1991'den bugüne araç ve konut sektöründe faizsiz Elbirliği Sistemi'ni başarıyla uygulayan Eminevim, 30 yıla yakın sürede 100 bine yakın araç teslimatı yaparak araç sahibi olma hayallerini gerçeğe dönüştürmeye devam ediyor.

Otomobil hayalinizi ertelemeyin!

2020'ye özel fırsatlar sunan Eminevim'in birbirinden özel kampanyalarıyla otomobil hayalinizi

ertelemeye gerek kalmıyor. Dileyene düşük maliyet imkanı dileyene ise erken teslimat fırsatlarından yararlanabileceğiniz kampanyalar sizleri bekliyor. Düşük peşinat oranları ve katıldığınız gruplara göre 6 ila 8 aya kadar erken teslimat fırsatlarını kaçırmayın.

Türkiye'de 128 şubeyle hizmet veren Eminevim'e gelin, araç sahibi olmak için geç kalmayın.

Devam eden özel kampanyalarımızdan yararlanmak için Eminevim.com'a girerek görüntülü şubemiz üzerinden müşteri temsilcinizle görüşebilir ya da 444 36 46 no'lu çağrı merkezimizi arayabilirsiniz.



Elazığ'ın Yaralarını BİRLİKTE SARIYORUZ...

Emin Grup bünyesinde dayanışma ve yardımlaşma faaliyetleri yürüten Merhum Hacı Habibullah Geredevi Vakfı (HAGEV), 6,8 şiddetiyle sarsılan Elazığ'ı unutmadı.

24 Ocak 2020'de meydana gelen 6,8 şiddetindeki Elazığ depreminde HAGEV, yardım faaliyetleri için seferber oldu. Yaşanan deprem sonrası yaraları sarmak için bölgeye giden gönüllüler, büyük bir kısmı Eminevim çalışanları ve diğer bağışçılardan gelen yardımları, AFAD ve KIZILAY'ın kurmuş olduğu çadırlardaki depremzedelere ulaştırdı.

Eminevim Elazığ Şubesi çalışanları ile birlikte HAGEV'in burs desteği sağladığı Elazığ Fırat Üniversitesi'nde okuyan 4 Ganalı öğrencinin de yardım elini uzattığı destek faaliyetlerinde ihtiyacı olanlara battaniye, atkı, bere, eldiven ve çorap dağıtımı gerçekleştirildi.





Güncel Bir Yatırım ve Finans Aracı Olarak Sukûk (Yatırım Sertifikası)

Prof. Dr. Abdullah KAHRAMAN

Tarih boyunca ticaret yoluyla kazanç insanlığın vazgeçilmezi olmuştur. Ticari faaliyetler insanlar tarafından belirlenen kurallara veya usul ve yöntemlere göre sürdürülmüştür. Ancak dinler, özellikle de İslâm dini çalışıp kazanmayı teşvik etmekle birlikte mutlak anlamda kazancı yeterli görmeyip onu “helal kazanç” şeklinde kayıtlamıştır. Helal kazanç temin etmek için de ticari faaliyetlerin nasıl yürütülmesi gerektiği konusunda bazı temel prensipler belirlemiş, birtakım kuralları koymuştur.

Esas olan ticaretin kişinin kendi öz sermayesi ile yapılmasıdır. Ancak bu her zaman ve herkes için mümkün olmaz. Özellikle büyük yatırım yapanlar, yatırım projesi oluşturanlar ve uluslararası piyasalarda iş yapmak isteyenler kendi sermayelerinin yanında ilave kaynaklara ihtiyaç duyarlar. Ticaret ve yatırımdaki bu ihtiyaç tarih boyunca boyutları ve niteliği farklı olsa da finans meselesini ve finans sektörünü gündeme getirmiştir. Ticaret hacmi artıp çeşitlendikçe finans temini meselesi de önem kazanmıştır. Gerekli finans ihtiyacının karşılanması için fâiz hassasiyeti olmayan kişi ve kurumların ilk aklına gelen faizli finansman sağlayan bankalar olmuştur. Ancak Müslümanlar açısından her türlü faizli işlem haram olduğu için bunun dışında alternatif finans yolları aranmış, faizsiz işlemler tercih edilmiştir. İşte bazen daraltılarak kira sertifikası olarak kullanılan bazen de daha geniş uygulama alanı dikkate alınarak sadece sukûk kavramıyla ifade edilen işlem de İslâmî finans prensiplerine uygun olarak geliştirilen bir finans sağlama ve menkul kıymetleştirme yoludur.

Devletler borçlanma ve piyasadaki para miktarını düzenleme ihtiyacı duyarlar. Bunun için devletlerin kullandıkları temel araç fâizli hazine senetleridir. Tahvil ya da hazine bonosu adı verilen bu enstrümanlarla devletler zaman zaman finansman ihtiyaçlarını karşılarlar. Bazen de piyasadaki para miktarı arttığında yine borçlanma senetleri ihraç ederek piyasadan para çekerler. Ancak fâizli olmaları sebebiyle bu iki finansal araç İslâm hukuku açısından meşrû görülmemektedir. Bu sebeple Müslüman tüccar ve müteşebbisler bu iki enstrümanın işlevini fâizsiz olarak görmüş, İslâm hükûkuna uygun finansal araçlara ihtiyaç duymuş ve arayış içine girmişlerdir. İşte sukûk, bu amaca yönelik olarak üretilen ve bazı İslâmî finans kuruluşları nezdinde fâizsiz olduğu düşünüldükçe uygulanan önemli bir finansal araçtır.

Esasen sukûk, eşit değerlere sahip sertifikalardır ve menkul kıymetleştirme araçlarından biridir. Sukûk denilen bu araçlar, yatırım sertifikaları, mevcut mal, menfaat veya hizmet ya da belirli bir proje veya özel bir yatırım faaliyeti halinde bulunan varlıklar üzerinde şâyi ortak mülkiyeti ifade edecek şekilde ve birbirine eşit değerde ihraç edilen sertifikalardır.

Sukûk, İslâmî finansman yöntemlerine dayanılarak ihraç edilen menkul bir kıymet olup; orta veya uzun vadeli, sabit ya da değişken getiri sağlayan faizsiz sermaye piyasası aracıdır. Aynı zamanda sukûk bir varlığa sahip olmayı veya ondan yararlanma hakkını göstermektedir. Sukûk'ta yer alan hak sadece nakit akışı değil aynı zamanda mülkiyet hakkıdır (Sevil, 2013:128).

Sukûkun üç esas tarafı vardır. Bunlar:

1-Kaynak Kuruluş veya Yükümlü. Mesela, kamu kurum ve kuruluşları, belediyeler, özel ve kamu sektöründe faaliyet gösteren varlık sahipleri vs. sukûkun bu tarafını oluşturur.

2- Özel Amaçlı Kurum, SPV. (Special Purpose Vehicle/Özel Amaçlı Kuruluş) Sukûk ihracını gerçekleştiren ve yükümlü ile sukûk alıcıları arasında eşgüdümü sağlayan şirkettir.

3- Sukûk sahipleri. İhraçtan sukûk sertifikası alan yatırımcılardır.(Sevil, 2013:129).

Sukûkun genel yapı ve işleyişini göstermek için kira sertifikası (icâre sukûku) üzerinden şöyle bir örnek verilebilir:

Artan nakit ihtiyacını karşılamak isteyen akaryakıt dağıtım şirketi, sahip olduğu rafineri üzerinden bir sukûk ihraç etmekte ve bu yolla faaliyetlerini finanse etme yoluna gitmektedir. Bunun için finanse edilecek projenin menkul kıymetleştirme esasları çerçevesinde ayrı bir tüzel kişilik tarafından sahiplenilmesi ve yönetilmesi gerekmektedir. Bu da SPV diye kısaltılan özel amaçlı ikinci bir şirketin devreye girmesini gerektirmektedir. VKŞ (Varlık Kiralama Şirketi) de denilen bu özel amaçlı şirket yükümlü ve yatırımcı arasındaki bağlantıyı kuran ve sukûk ihracını yapan kurumdur. Finansman sağlamak isteyen ve yükümlü taraf olan akaryakıt şirketi, aracı şirket olan Motorin A.Ş.'yi kuruyor. Akaryakıt A.Ş, sahip olduğu rafineriyi Motorin A.Ş'ye devrediyor. Motorin A.Ş, Akaryakıt A.Ş'ye borçlanıyor. Motorin

A.Ş bu borcu ödeyebilmek için sukûk ihraç ederek finansman sağlamak istiyor. Bu sukûkları alanlar rafineri üzerinde pay/hisse sahibi olmaktadır, sukûk denen belgeler de onların mülkiyet hakkını gösteren sertifikalardır. Sukûku alanlar Motorin A.Ş'ye nakit ödeme yapmaktadırlar. Motorin A.Ş, elde ettiği nakdi borçlu olduğu Akaryakıt A.Ş'ye aktarmakta ve borcunu bu yolla kapatmaktadır. Motorin A.Ş'nin ortakları olan sukûk sahipleri onun kazancından hisseleri oranında kâr elde edeceklerdir. Burada Akaryakıt A.Ş yanında bir de Motorin A.Ş'nin kurulma sebebi, Akaryakıt A.Ş'nin iflas etmesi durumunda sukûk sahiplerinin bundan etkilenmemesini sağlamaktır (Yanpar, 2014: 205-206).

İslâmî finansın teorisini oluşturan ilim adamları sukûku, batı dünyasında önemli bir finansal enstrüman sayılan menkul kıymetleştirmeye (seküritizasyon) fâizsiz alternatif olarak geliştirmişlerdir. Bu amaca ulaşabilmek için İslâm Konferansı Örgütü'ne bağlı Fıkıh Akademisi 1988 yılında sukûk işlemini prensipte meşru kabul etmiştir. Böylece İslâmî prensiplere uygun olarak çalışmak isteyen müteşebbislere, borca dayalı konvansiyonel menkul değerlere yatırım yapmaları mümkün olmayan yatırımcılara ve borçlanma ihtiyacı olan kesimlere ihtiyaç duydukları çeşitlendirilmiş risk-getiri profillerini karşılayacak alternatif finansman kaynaklarının yolu açılmış oldu. İlk sukûk 1990 yılında Malezya'da yabancı sermayeli ve İslâmî kurallara uyma amacı olmayan bir şirket olan Shell Malezya tarafından çıkarıldı. 2001 yılında da, Bahreyn hükümeti adına Bahreyn Merkez Bankası tarafından Amerikan doları cinsinden çıkarılan ve ülkenin borçlanma aracı olan 100 milyon dolarlık 5 yıl vadeli, kiralamaya dayalı sukûk (sukûku'licâre) ile uluslararası alana açılmış oldu.

Önemli ve güncel bir finans ve yatırım aracı olan sukûk, İslâmî prensiplere uygun para ve sermaye piyasalarının gelişmesinde hatırı sayılır derecede rol oynadı. Aynı zamanda sukûkun ihraç eden ülkelerin ve kurumların ekonomik büyümesine ve zenginleşmesine katkı sağladığı ifade edilmektedir.

Finans ve yatırım piyasasında önemli bir fonksiyon icra eden sukûkun temel fonksiyonu, elinde birtakım varlıkları bulunan ancak ihtiyacı olan likiditeye sahip olmayan iktisadî birimlere veya bir iş yapmak için yeterli nakit imkânı bulunmayanlara sermaye piyasasından kaynak sağlamaktır.

Faizli bankacılık uygulamasındaki alacakların menkûl kıymete dönüştürülerek piyasaya arz edilmesi İslâm hukûku açısından problemlidir. Bu sebeple İslâmî finans dünyasında uygulandığı şekliyle menkûl kıymetleştirme, mal ya da menfaatin satımı ve

kiralınmasına dayanmaktadır. Buna göre İslâm hukukunda sukûkun esas dayanağını, İslâmî kurallara ve esaslara uygun olan ve bankacılıkta kullanılan ortaklık ve ticarî sözleşmeler oluşturur. Uygulamada, kâr-zarar paylaşımı gerektiren, mudârebe, müşareke gibi ortaklık sözleşmelerine dayalı sukûklardan çok, gelir paylaşımı gerektiren kira ve vekâlet sözleşmelerine dayalı sukûklara daha çok başvurulmaktadır.

Günümüzde ticaret ve yatırım piyasasında uygulanan pek çok sukûk çeşidi vardır: Mudârebe sukûku, müşareke sukûku, selem sukûku, istisna' sukûku, vekâlet sukûku, murâbaha sukûku, icâre sukûku ve karma sukûk. Sukûk, geniş anlamda kullanıldığında temsil ettiği şeyin bir varlık veya bir özkaynak olmasına göre "varlığı temsil eden" ve "özkaynağı temsil eden" olarak iki kategoride incelenebilmektedir. Varlığı temsil eden sukûkta, sukûkun arkasındaki varlık, sukûk sahiplerine makul şekilde öngörülebilir bir getiri vad etmektedir. Öz kaynağı temsil eden sukûkta ise temsil ettiği yatırımın getirisi ortaya çıkacak olan kâr ya da zararın paylaşımı esasına göre belirlenmektedir. Selem, istisna ve icare sukûku varlığı temsil eden sukûkun belli başlı örnekleridir. Mudarabe ve müşareke ise özkaynağı temsil eden sukûk örnekleridir.

Uygulamada yer alan belli başlı bazı sukûk çeşitlerini kısaca şöyle ifade edebiliriz:

1. İcâre Sukûku/Kira Sertifikası

Menfaat satımına dayanan menkul kıymetleştirmeye icâre sukûku (kira sertifikası) denilir. Bu finansal enstrümanda kiraya uygun bir mala veya o malın yalnızca menfaatine mâlik olan kişi, kira konusu maldaki menfaat hakkını menkul kıymete dönüştürerek yatırımcılara satar. Mesela, fâizsiz bir finans kuruluşu ile uluslararası deniz taşımacılığı yapan bir şirket arasında gemi kira sözleşmesi (leasing) yapılır. Finans kuruluşu gemiyi satın alır ve şirkete leasing yoluyla kiralar. Fâizsiz finans kuruluşu bu geminin mülkiyetini sertifikalara ayırarak bunları satın almak isteyenlere satar. Bu sertifikalardan alanlar, aldıkları sertifika oranında geminin mülkiyetine ortak olmuş olurlar. Böylece bu sertifika sahipleri artık geminin kiralınmasından elde edilen gelirlere de ortaklırlar.

2. Murâbaha Sukûku

Murâbaha, müşteriye satılan maldan satıcının ne kadar kâr elde ettiğini müşterinin bildiği bir sözleşmedir. Bir satım sözleşmesi olan murâbahada kâr miktarı sözleşme sırasında bellidir. Bu sebeple belli miktarda kâr elde etmek isteyen yatırımcılar sukûk olarak murâbahaya konu olan varlığın ortağı olabilir ve

satımdan elde edilecek kârdan pay alabilirler. Ancak yatırımcıların ellerindeki sukûklar murâbahaya konu olan varlığı temsil ettiği sürece ikinci el piyasada alım satıma uygun olurlar. Müşteriye mal satımı gerçekleştiği anda sukûklar artık alacağı temsil eder hale geldiğinden ikinci elde alım satımları yapılamaz.

3. Selem Sukûku

Selem, standart (misli) bir varlığın peşin bedel karşılığında vadeli olarak satılmasıdır. Selem sukûku ile selem malında ortaklık meydana gelir. Yani sukûk alıcıları selem satıcısına standart/misli mal siparişi vermiş olurlar. Selem sözleşmesine dayalı olan bu sukûkta yatırımcıların sukûk satın alarak sağladıkları fonlar yükümlü şirketin ileride teslim edeceği varlıkları satın almak için kullanılır. Bu sukûkta yapı içinde bir vekil veya garantör de yer almaktadır. Bu vekil veya garantör, yükümlü şirket tarafından ileri tarihte teslim edilecek varlıkları üçüncü tarafa satmaktadır. Çünkü selem yoluyla yapılan sukûkta yatırımcılar, yükümlü şirketin teslim ettiği varlıkları değil, anaparalarını talep etmektedir. Bu satıştan elde edilen gelir, sukûk sahiplerine dağıtılmaktadır (Yanpar, 2014: 224-225).

4. İstisna Sukûku

İstisna sözleşmesi, imalatçı ile siparişçi arasında aktedilen bir eser sözleşmesidir. Bu sözleşmede üretici, alıcının talep ettiği ürünü imal ederek ileriki bir vadede teslim etmeyi taahhüt etmektedir. İslâm hukukunda imalat gerektiren varlıkların üretimini taahhüt ederek maliyet ile fiyat arasındaki farktan gelir sağlamak meşrûdur. İstisna akdinde fiyatın peşin ya da vadeli olabilmesi mümkündür. İstisna akdiyle siparişi verilen bir varlığın henüz teslim alınmadan başkasına devri ancak bir alt/ters istisna sözleşmesiyle mümkündür. Bu durumda birinci istisna akdinde alıcı konumundaki taraf ikinci istisna akdinde satıcı konumunda yer alır. İstisna sukûku alan yatırımcılar üretilen varlığın sahibi olurlar. Bu varlığı kiraya verebilecekleri gibi başka bir alıcıya da satabilirler. Bundan dolayı istisna sukûkları ikinci el piyasada işlem görebilir.

5. Yatırım Vekâleti Sukûku

Yatırım vekâleti, yatırımcılar adına yatırım işlemleri yapacak bir tarafa verilen vekâlete denilir. Bu işlemde işin esas sahipleri yatırımcılardır. Birden fazla iseler aralarında müşâreke ortaklığı söz konusu olur. Vekil, onlar adına yatırım yapar ve buna karşılık vekâlet ücreti alır. Vekâletin ücretsiz olması mümkün olduğu gibi, ücretin prim şeklinde belirlenmesi de mümkündür. İşlemden doğan kâr ve zarar yatırımcılara aittir. Ancak, vekilin kasıtlı, kusurlu ya da şarta muhâlif davranması durumunda vekil zararı tazmin eder. Dolayısıyla yatırım vekâletine dayalı sukûklarda sukûk alıcıları işveren konumunda bulunmakta olup

vekillerinin yapacağı işten doğacak kâr ya da zarara ortak olmaktadır. Bu sukûklar sermayeyi değil de işi temsil ettikleri sürece ikinci el piyasada alınıp satılabilirler.

6. Müşâreke Sukûku

İki veya daha fazla şahsın belirli bir miktar sermaye koyarak birlikte iş yapmak ve meydana gelecek kâr veya zararı paylaşmak üzere kurdukları ortaklığa “müşâreke” denir. Bu ortaklıkta kâr paylaşım oranları tarafların anlaşmasına bağlıdır. Zararın paylaşım oranları kabul gören görüşe göre sermayedeki paylara göre belirlenir. Ancak bu konuda bağlayıcı bir delil olmadığından zarar paylaşım oranlarının da anlaşmayla belirlenmesi mümkündür. Müşâreke devamlı surette yapılabileceği gibi, azalan müşâreke yoluyla yani ortaklığın peyderpey sonlandırılması üzerinde de yapılabilir. Bu durumda ortaklardan bir kısmı ortaklıktaki payını zaman içinde diğer tarafa ya da başkalarına devredebilir. Bu ortaklığa dayalı sukûklaştırmalarda sukûk sahipleri sermaye ortağı olurlar. Bu ortaklıktan doğacak kâr ya da zarara ortaklırlar. Sukûklar sermayeyi değil de ortaklıktaki payları temsil ettiği sürece sukûk sahipleri sukûkları ikinci el piyasalarda satabilirler.

7. Mudârabe Sukûku

Mudârabe, emek sermaye ortaklığıdır. Taraflardan biri sermayesini ortaya koyarken diğer taraf sadece emek katarak işletmeyi üstlenir. Mudarabe sukûku ise mudarabe işlemine dayanan sukûktur. Bu sukûk çeşidinin temel mantığı, yükümlü şirketin bir proje oluşturması ve bu projeye sukûk yoluyla sermaye bulması esasına dayanır. İşletmeyi üstlenen taraf olan girişimcinin işletme faaliyetleri sebebiyle herhangi bir ücret alma hakkı olmayıp onun payı, taraflar arasında oranı anlaşma ile belirlenen kârdan olacaktır. Şayet işletme zarar ederse ve bunda işletmecinin kasıt, kusur ya da şarta muhalefeti de yoksa zarar sermayedarlara ait olur, işletmeci ise kârdan mahrum kalır. Ancak taraflar, zarara katılım konusunda aralarında ek bir anlaşma yapabilirler. Mudarabeye dayalı sukûkta sukûk sahipleri, sermayedar olurlar ve işletmecinin yapacağı işten doğacak kâr ya da zarara ortak olurlar. Bu işlem, sermayeyi değil de, işi temsil ettiği sürece sukûkların ikinci el piyasada alınıp satılması da mümkündür.

Sonuç

Artan ve çeşitlenen ticaret piyasasında Müslümanların başkalarıyla rekabet edebilmeleri en azından kendi kimliklerini ve değerlerini koruyabilmeleri son derece önemlidir. Müslümanların yaptıkları ticari işlemlerin dinen meşru olması gerekir. Bu noktada ilim adamlarına önemli işler düşmektedir. Zira faizin ekonominin temeli olduğu dünya ekonomisinde

faizsiz alternatifler sunmaları aynı zamanda dinî bir vecibedir. Günümüzde devletler ve şirketler finans temini için tahvil ve hazine bonosu gibi enstrümanlara dayanırken İslâmî finasta fâizle borçlanmak zaruret hali dışında câiz ve meşru değildir. Zarûret halinin de ilim ehli tarafından iyi belirlenmesi gerekir. Bundan dolayı İslâmî hassasiyet taşıyıp helal kazanç elde etmek isteyen büyük kuruluşların ve girişimcilerin ticârî işlemler yoluyla nakit temin etmeleri ve fâizsiz gelir elde etmeleri için sukûk ihracı bir alternatif finansman aracı olarak sunulmuştur.

Ticârî bir varlığın menkul kıymetleştirilerek sertifikalar aracılığıyla satımından ibaret olan sukûkta sertifika sahipleri, söz konusu varlığa ellerindeki sertifikalar oranında ortak olurlar. Böylece söz konusu varlığın geliri de onlara ait olur. Ancak İslâm hukukunda alacağın sukûklaştırılması, parasal bir varlığın iskontoyla başkasına devri anlamına geleceğinden uygun görülmez. Sukûkların kira esasına göre ihracı halinde getirinin garantilenmesi ve sabitlenmesi câiz görülmektedir. Bundan dolayı finansal piyasalarda tercih edilen sukûk türü daha çok icâre sukûklarıdır.

KAYNAKÇA

AAOIFI, Faizsiz Bankacılık Standartları, İslâmî Standart XVII/2.

Alpaslan, Halil İbrahim, “Yeni Bir Finansman Aracı Olarak Sukûk (Kira Sözleşmesi) ve Muhasebeleştirilmesi”, Finansal Araştırmalar ve Çalışmalar Dergisi, Cilt: 6, Sayı: 11, Temmuz 2014.

Aslan, Hakan, Alternatif Bir Yatırım ve Finansman Aracı Olarak Sukûk: Yapısı, İşleyişi ve Türkiye Piyasası İçin Öneriler, İstanbul: Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü (Basılmamış Yüksek Lisans Tezi), 2012.

Bayındır, Servet, “Menkul Kıymetleştirme Uygulamaları ve Fıkıhtaki Yeri”, İstanbul Üniversitesi İlahiyat Fakültesi dergisi, sayı, 16, yıl, 2007.

Bayındır, Servet, Fikhî ve İktisadî Açından İslâmî Finans, İstanbul 2015.

Büyükkakın, Figen, & Önyılmaz, Onur, “Faizsiz Finansman Bonosu Sukûk Ve Türkiye Uygulamaları”, Finansal Araştırmalar ve Çalışmalar Dergisi, c, 4, sayı, 7, yıl, 2012.

Durmuş, Abdullah, “Modern Bir Finansal Araç Olarak Sukûk ve Fikhi Açından Tahlili”, İslâm Hukuku Araştırmaları Dergisi, sayı, 16, 2010.

Gökgöz, Ahmet, “Kira Sertifikalarının (Sukûkun) Muhasebeleştirilmesi”, Muhasebe ve Finansman Dergisi., sayı, 66, Nisan 2015.

Güven, Sevil, Sermaye Piyasaları ve Finansal Kurumlar, Eskişehir: Anadolu Üniversitesi AÖF Yayınları, 2013.

Kuşat,Nurdan, “Modern İslâmî Finans Sektörünün İnovatif Gücü: Sukûk”, Akademik Bakış Dergisi, Sayı

41 Mart-Nisan 2014.

Küçükçolak, Necla, “Faizsiz Finansman Sertifikası Sukûk’un Türk Sermaye Piyasası Açısından Değerlendirilmesi”, Finans, Politik & Ekonomik Yorumlar, c, 45, sayı, 520, 2008.

Şensoy, Necdet “İslâmî Kurallara Uygun Finansal Sistem Bağlamında Bir Finansal Araç Olarak Sukûk Uygulamaları”, Fikhî Açından Finans ve Altın İşlemleri, İstanbul 2012.

Tunç, Hüseyin, Katılım Bankacılığı Felsefesi Teorisi ve Türkiye Uygulamaları, İstanbul, Nesil Yayıncılık, 2010.

Vatansever, Nursen, “Varlığa Dayalı Menkul Kıymet Uygulamaları”, Muğla Üniversitesi SBE Dergisi, Güz 2000, Cilt:1 Sayı:1.

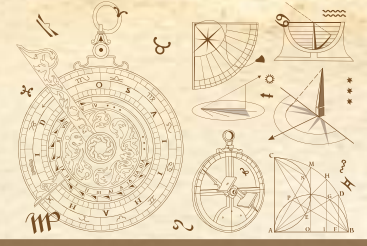
Yakar, Soner, Kandır, Serkan, & Önal, Yıldırım, “Yeni Bir Finansman Aracı Olarak Sukûk-Kira Sertifikası ve Vergisel Boyutunun İncelenmesi”, Bankacılar Dergisi (84), 72-94, 2013.

Yanpar, Atilla, İslâmî Finans, İstanbul 2014.

Yılmaz, Erdal, “Yeni Bir Finansal Araç Olarak Sukûk: Çeşitleri, Türkiye Uygulaması ve Vergilendirilmesi”, Muhasebe ve Finansman Dergisi, 81-100, 2014, Ocak.



İSLAM DÜNYASININ BİLİM HAZİNESİ, DÜNYA TARİHİNE YÖN VERMİŞ İSLAM ALİMLERİ VE MUCİTLERİ



Günümüzde Batı dünyasının kendi icadı veya çalışmaları olarak kabul ettirdiği birçok yenilik, aslında adeta güneşin doğuşu gibi şarktan kendini göstermiştir. Belki de birçoğumuzun adını ilk kez duyacağı Müslüman alimler, dünyayı değiştiren önemli icatlara imza atmıştır. İslam bilim adamlarının yaptığı bu çalışmalar incelediğinde, keşifler ve icatların hem şaşırtıcı hem de hayranlık uyandırıcı nitelikte olduğu görülmüştür. Özellikle İslam Rönesansı olarak adlandırılan 8. yy'dan 13. yy'a hatta 14. ve 15. yüzyıllara kadar uzanan ve İslam dünyasının yükselişini anlatan dönem esnasında Müslüman bilim insanları, mühendisler ve bilginler, sanata, tarıma, ekonomiye, sanayiye, hukuka, edebiyata, felsefeye ve tabii ki bilim ve teknolojiye büyük katkı vermiştir.

İslam dünyasının yetiştirdiği değerleri bilmek ve bu değerler ışığında İslam dünyasının günümüzde başta bilim, teknoloji ve felsefe gibi alanlar olmak üzere ne düzeyde bir üretkenliğe sahip olduğunu irdelemek ufuk açıcı olacaktır.

İslam bilim dünyasının parlayan güneşlerinden bazılarını ve bize bıraktıkları mirası sizler için derledik.

Atomun parçalanabileceğini buldu

Cabir Bin Hayyan

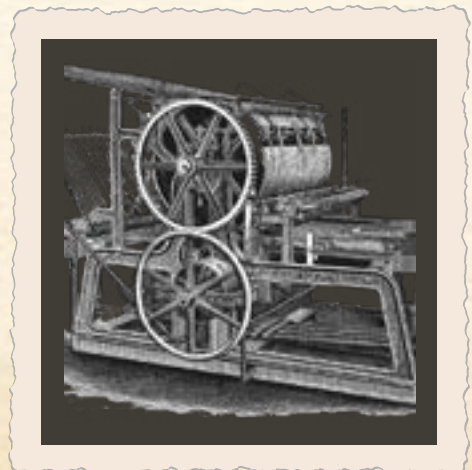
Batıda modern kimyanın mucidi olarak anılan, ilk laboratuvarı kurup icatlarıyla dünyayı değiştiren İslam dünyasının en önemli bilim adamlarındandır. Sitrik asit, nitrik asit ve tartarik asidin keşfi onun deneylerinin sonuçlarından sadece birkaçıydı. Yaptığı deneylerde ortaya çıkan reaksiyonları maddenin atomik yapısını yorumlarken kullandı ve atomların en küçük parça olduğu tezini reddetti. Maddenin en küçük parçası atomun parçalanabileceğini bundan bin 200 sene önce söyledi. Hem su geçirmeyen kağıt hem de paslanmayan çeliğin mucidi, bundan asırlar evvel bu topraklarda yaşayan Cabir bin Hayyan'dı.



İlk kağıt fabrikasını kurdu

İbn-i Fazl

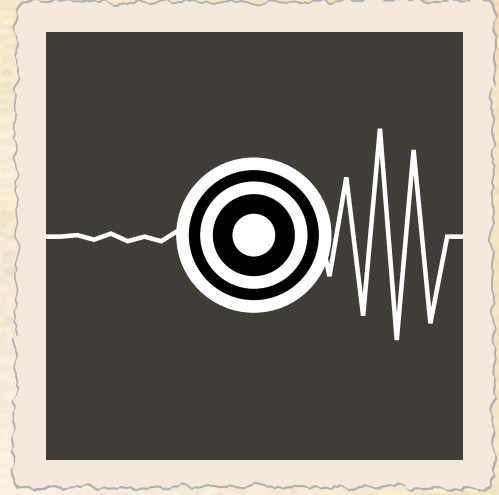
12 asır önce ilk kağıt fabrikasını kuran ve adını dünya tarihine altın harflerle yazdırmış Abbasi veziridir. Devrinden önce üzerine yazı yazma için Sümerlerde tuğladan tablet, Çinlilerde ipek, Mısırlılarda papirüs vardı. Ama oldukça pahalılardı ve yaygın değillerdi. İbn-i Fâzıl, ketenden ve pamuktan kâğıt imal etti. Günümüz matbaasının icadını ve selülozdan yapılan kâğıdın oluşumuna zemin hazırladı. Kâğıdın imali, ilmin yaygınlaşmasını kolaylaştırdı. Aradan 100 yıl geçmeden sadece Bağdat'ta onlarca kütüphane ve yüzlerce kitapçı dükkânı açıldı.



1000 sene önce depremlerin oluş sebebini açıkladı

El-Mes'ûdî

El-Mes'ûdî'yi "tarihçilerin önderi" olarak kabul edilir. Kimi batılı kaynaklarda ise bu isim "Arapların Heredotos"u olarak kayda geçmiştir. El-Mes'ûdî, zamanını aşan bir tarihçi, coğrafyacı ve seyyahıdır. Geniş sahaya yayılan merak ve tutkusuyla kaleme aldığı tarihler, kendisinden sonra gelenler için özellikle tarih ve coğrafya yazıcılığı ile tarih felsefesi alanlarında birer başvuru kaynağı oldu. El-Mes'ûdî günümüzden 1000 sene önce depremlerin oluş sebebini açıkladı. El-Mes'ûdî'nin eserlerinden yel değirmenlerinin de Müslümanların icadı olduğu anlaşıldı.



İlk kanser ameliyatını yaptı

Ali Bin Abbas

Müslüman fizikçi ve tıp alimidir. Kitab El-Maliki adlı tıp ve psikoloji üzerine yazdığı eseriyle ve günümüzden yaklaşık 1000 sene önce ilk kanser ameliyatını yapmasıyla bilinir. Kılcal kan damarları sistemini tıp tarihinde ilk kez ortaya koyan Ali bin Abbas oldu. Bu konuda sağlam ve tutarlı görüşler ileri sürdü. Hipokrat ve ondan sonrakiler, çocuğun kendi hareketleriyle ana rahminden dünyaya geldiğini kabul ederlerdi. Ali bin Abbas bu görüşü kökünden yıktı. Doğum olayının bebeğin hareketleriyle değil, rahimdeki adalelerin kasılıp gerilmesiyle gerçekleştiğini keşfetti.



Dünyanın döndüğü fikrini savundu

El-Bîrûnî

Gazneli Mahmut'un "sarayımın en değerli hazinesi" dediği kişidir. Çağın ötesinde bir bilim adamıdır. Newton'dan 700 sene önce, Newton'un matematiksel olarak ispatladığı yer çekimi kuramı üzerine ilk fikirleri El-Bîrûnî ileri sürdü. Geliştirdiği teleskoplar ile gözlemleri sonucunda, gezegenlerin güneş etrafında döndüğünü doğrulayan Galileo'dan 600 sene önce, dünyanın döndüğü fikrini El-Bîrûnî savundu. Dünya dönüyorsa, ağaçlar ve taşların neden fırlamadığı sorusuna, merkezde bir çekicilik olduğu ve her şeyin dünyanın merkezine düştüğü cevabını verdi. Kuzey, güney, doğu ve batının farklı noktalarda bulunduğunu; denizlerin ardında bir karanın bulunduğunu (Bugünkü Amerika) öngördü.

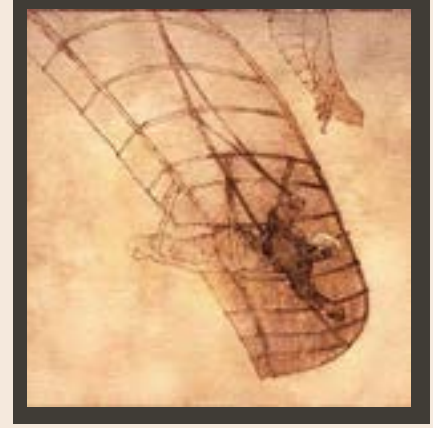
El-Bîrûnî, 75 yaşında vefat etti. Kendisinden çok sonra gelen Newton, Toricelli, Copernicus, Galileo gibi bilim adamlarına ilham kaynağı oldu.



Tarihte ilk uçuşu gerçekleştiren Müslüman alim İbn-i Firnas

Uçan bir makine yapma girişimde bulunan tarihteki ilk kişi Kurtubalı Abbas ibn Firnas'tı. Dokuzuncu yüzyılda yaşayan ve ilk uçağı yapıp uçmayı başaran Endülüslü bir İslam bilginidir.

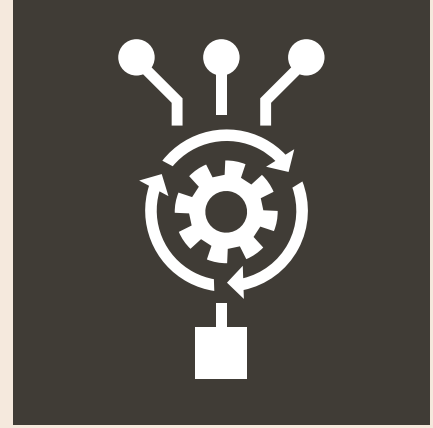
Tarihî kaynaklar İslâm bilgini Endülüslü İbn-i Firnas'ın uzun çalışmalar sonunda bir keşifte bulunup cihaz yaptığını, üzerine kumaş geçirip kanat yerine büyük kuş kanatları taktığını ve bu âleti çalıştırarak havalanıp uçtuğunu kaydeder. Üstelik havada uzun süre kuşlar gibi süzüldüğünü, daha sonra da yavaşça yere indiğini nakleder. İbn-i Firnas'ın bu başarısı batıda uçak yapıp uçmayı başaran Wright Kardeşler'den bin 23 yıl öncesine rastlamaktadır.



Algoritmaların babası

Harezmi

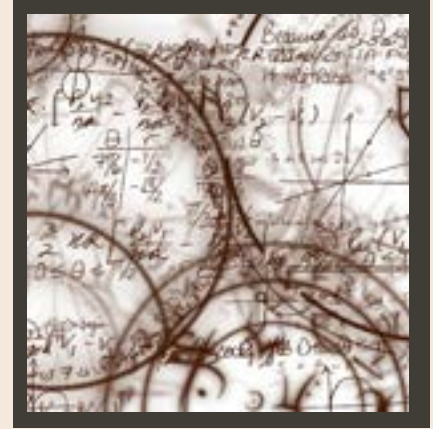
Harezmi sıfır rakamını ve x bilinmeyenini kullandığı bilinen ilk kişidir. Temel eğitimini Horasan bölgesine bağlı Harezm şehrinde tamamladı. Matematik alanındaki çalışmaları cebirin temelini oluşturdu. Yaptığı çalışmalarla cebirin ve algoritmanın babası olarak kabul edilir. Harezmi, gökbilim, coğrafya ve algoritma konularında çalıştı ve bu konuların gelişmesinde rol oynadı. Eserleri batı dünyasında 16. yy'da ders kitabı olarak okutuldu. Harezmi 850 yılında Bağdat'ta vefat etti.



Cebiri ilk kez geometriye uygulayan bilgin

Sâbit Bin Kurrâ

Sâbit Bin Kurrâ, yaşadığı çağın en büyük matematikçisidir. Özellikle geometri ve trigonometri alanlarındaki çalışmalarıyla matematikte yeni bir dönemin başlangıcını oluşturduğu söylenebilir. Bu nedenle batılı bilginlerin bir kısmı onun için "Arapların Öklid'i" tabirini kullanır. Cebiri ilk kez geometriye uygulayan kişidir. Trigonometri çalışmaları, bu alanın batıda öğrenilip yayılmasını sağladı. Sayılara ilişkin çalışmaları ile yüksek dereceli denklemleri çözme yöntemleri de bu alanlarda ilk olma niteliği taşır. Gökbilim, tıp, mantık, eczacılık, felsefe ve müzikle ilgili çok sayıda eserin sahibidir. Dağların oluşumu, güneş ve ay tutulması, kızamık ve çiçek hastalığı gibi konular hakkında da eserleri vardır. Bunların sayısı tam olarak bilinemese de 150 kadar eseri olduğu kabul edilir. Bu eserlerden elliye



A portrait of Prof. Dr. Nevzat Tarhan, a middle-aged man with grey hair and glasses, wearing a dark suit, white shirt, and a striped tie. He is looking directly at the camera with a slight smile. The background is a blurred green outdoor setting.

Depreme karşı psikolojik sağlamlık...

“STRES VAR, PANİK YOK”

Prof. Dr. Nevzat Tarhan
Üsküdar Üniversitesi Kurucu Rektörü-Psikiyatrist

Deprem, doğal afet gibi durumlar en güçlü insanın bile kontrol duygusunu etkiler. Böyle durumlarda biz “stres var, panik yok” diyoruz. Çünkü böyle bir olayda stresin olmaması anormaldir. Stres olacaktır ama bunun kontrol edilmesi gereklidir. Kontrol edilebilen stres kişiyi zarardan ve tehlikeden korur, yapabileceği şeyleri daha sağlıklı yapmasına yardım eder, karar vermesini kolaylaştırır. Ancak kontrol edilemeyen stres aşırı tepkilere sebep olur. Hatta Allah rahmet eylesin Elazığ’da vefat eden kişilerden 2’si kalp krizinden vefat etmiş. Yani bu demek ki kontrol edilemeyen bir stres var.

Bir çoğumuz 17 Ağustos depremini yaşamış kişileriz. Bir deprem olduğunda psikolojik sağlamlığı olan kişiler bu durumu daha sağlıklı aşıyorlar. Psikolojik sağlamlığı olmayan kişiler stresi kontrolsüz ve panik şeklinde yaşıyorlar. Psikolojik sağlamlık doğuştan gelmiyor, sonradan kazanılıyor ve öğreniliyor.

Depreme karşı psikolojik sağlamlık kimde vardır?

Deprem bir krizdir, depreme karşı psikolojik sağlamlığın olması için kriz planının olması gerekir. Evde otururken burada deprem olursa ne yapmam lazım? Deprem olursa çocuklarıma nasıl sahip çıkmam lazım? Deprem olursa hazırlanmak için kendime en uygun yer neresi? Bunları yaparsa kişi depremle ilgili hazırlığı olduğu için daha rahat olur, panik yapmaz. Davranışlarını daha sağlıklı ve otomatik şekilde ortaya çıkarabilir. Bu bütün krizler için öyledir. Kriz müdahalesinin temel prensibi önceden hazırlıklı olmaktır. Böyle bir soru bana gelirse, böyle bir durum olursa, böyle bir olay yaşarsam vb... Tıpkı ölüm gibi, ölüm yaşamın bir uzantısıdır ama ölümü yok sayarak yaşanırsa, kişi kendini ölüme götürebilecek bir hastalık çıktığı zaman birdenbire panik yaşar, hastalık ile ilgili kontrolü kaybeder. Eğer zihinsel olarak bir insan felakete, depreme, doğal afete, başka olaylara karşı zihinsel olarak kendini hazırlıyorsa psikolojik sağlamlık oluşturur. O olay önüne geldiği zaman orantısız tepki vermez.

Deprem çocukları nasıl etkiliyor?

Depremden korkmak beklenen bir şey, korkacaksınız ama korkudan sonraki tepkilerimiz bizim seçimlerimiz. Deprem bizim seçimimiz değil. Depremın hayatta bizim önümüze çıkabilme ihtimali vardır. Bu coğrafyada yaşayan kişilerin önüne çıkabilir. Deprem her zaman bir seçenek olarak var önümüzde.

5 - 6 yaşa kadar olan çocuklarda korku hissedilmesi doğaldır. Çocuk o korkuyu yaşayacaktır, bu onun önüne çıkan bir yaşam olayıdır ve o korkuya karşı nasıl tepki vereceğini sonradan öğrenecektir. Bunu öğrenmesi için çocuğun kendi iç bilgi birikimi ve hayat tecrübesi yeterli değildir. Böyle bir durumda çocuk hemen ne yapacak? Annesine, babasına ve çevresine bakacak. Eski yaklaşımlar şöyleydi; "bir yerde deprem varsa aman çocukları uzaklaştıran." Bu o çocuklara yapılacak en büyük zarardır. Travmayı kronikleştirir çünkü o çocuk ancak anne ve babasının, güvendiği kişilerin yanında kendini güvende hisseder. Çocuğun güvendiği kişilerin yanından uzaklaşması durumunda anneye babaya ne olduğunu düşünerek yaşadığı korku artar. O nedenle deprem yerinde çocukları uzaklaştırmak değil, onlar için anne ve babaları ile güvenli alan oluşturmak gerekir. Bunun için çocuklar anne ve babanın tepkilerine bakıyor.

Çocuk korktuysa bu durumda diyeceğiz ki bu korkunun olması normal. Burada da olabilir

bu deprem, böyle bir durum var. Türkiye sonuçta deprem kuşağında, hatta deprem kuşaklarının kesiştiği bir yerde. Deprem olması sürpriz değil. Böyle bir durumda depreme karşı gerekli tedbirlerin alınmaması, üzerinde esas düşünülmesi gereken bir konudur. Çocuğa yaklaşırken de çocuğun kontrol duygusunu ön plana çıkaracağız. Bak burada deprem oldu ama korkun normal, korku yaşamın gayet beklenen bir durum. Bu depremin burada olmaması için depremle ilgili tedbirlerimizi aldık, bu nedenle kontrol duygusunu harekete geçireceğiz. İnsanın kontrol edebileceği şey var, edemeyeceği şey var. Gücünün yettiği şey var, yetmediği şey var. Böyle durumlarda insan aklı ile kontrol nerede başlıyor nerede bitiyor buna karar veriyor. Böyle durumlarda zekâ tek başına yeterli değildir. Aklını kullanarak sağlıklı karar verip vermemesi önemlidir. Çocuklar düşünüldüğünde, öncelikle anne ve babanın çocuğu rahatlatması lazım. Anne ve baba panikse, çocuğun korkusu yükselir. Anne ve babanın önce kendilerinin korkmadığına inanması gerekir. Çocuğuna korkma derken örneğin gece uyumazsa ya da ufak bir sarsıntıdan hemen panik yapıp kaçarsa çocukların korkusu daha da artar ve en büyük zararı çocuklar hisseder. Bu duyguları yönetmek gerekir, bu bir beceridir. Duyguları yönetmek sonradan öğreniliyor, doğuştan gelmiyor. Bunun için çocukların, hayatın sadece olumlu olaylardan ibaret olmadığını, insanın beklediği ve ön gördüğü şeylerden oluşmadığını, deprem ve kaza gibi yaşam olaylarının da hayatın içinde var olduğunu öğrenmesi gerekiyor. Beklemediğimiz ve öngöremediğimiz şeylere karşılaştığımızda ne yapacağımızı bilmemiz gerekiyor. Bu nedenle aslında bu durumlar, çocuğun hayatın bazı kaçınılmaz yönleriyle baş etme, onları ve yaşattığı stresi yönetebilme becerisi kazanabilmesi için fırsattır.

Travmalar artık küreselleşti...

11 Eylül 2001'de İkiz Kule krizi olduğunda ABD'de travma, hep travmayı yaşayan kişileri etkiler diye biliniyordu. O travmayı yaşayan kişilerde travmatik yaralanmalar olur ve etkilenir sanılıyordu. Ondan sonraki gözlemlerde, travmayı yaşayanlarda ikinci travmalar ortaya

çıktı. Bir de medyanın etkisi ile haberleri görenler, olayları gördüğünde bu durum tekrar tekrar oluşuyor. Şu anda Türkiye'de medyanın yaygınlaştırma etkisi ile ortaya çıkan durumda, sanki deprem sadece Elazığ'da değil de her yerde olmuş gibi bir korku oluştu. Bu da beklenen bir durum. Aslında bu durum insanların tedbir alması için de faydalı. Orada travma küreselleşti deniliyor. Travmanın

durumuna göre travma küreselleşiyor. Bazı kişilik yapılarına göre deprem psikolojisi de değişiyor. Bazı fedakâr ve verici kişiler vardır. Onlar depremden daha çok etkileniyorlar. Fazla fedakâr, fazla verici olmak... Bu durum annelik duygusu sebebiyle kadınlarda çoktur. Her şeyin kontrol altında olduğunu hissetmesi, muhtemel olaylara gücünün yettiğinin ve yetmediğinin sınırlarını bilmesi kişiyi koruyan bir duygu, bunun bilinmesi gerekir. Aksi halde, psikolojik bütünlüğüm bozuluyor, aklımı kaybedeceğim, deprem geliyor, hayatımı kaybedeceğim duygusu ile yaşanmaz. Kişinin önce kendini güvende hissetmesi gerekir.

Yüksek bir değere inanmak rahatlatıyor...

Deprem, doğal afet gibi durumlar en güçlü insanın bile kontrol duygusunu etkiler. Böyle durumlar için tedavi teknikleri var. Depremin kederini yok sayarak rahatlatmak yöntemleri var, mesela bu terk edildi. Böyle durumlarda kişinin yüksek bir değere, yüksek bir güce inanması, zihinsel sığınağı varsa ona sığınması, koruyucu melek inancı varsa ona sığınması, yani her şeyi bilen ve kontrol eden bir yaratıcının varlığına inanması, kişideki kontrol duygusunun sağlıklı olmasını sağlıyor. Ölüm hayatta istinasız olan

tek gerçek. Türkiye’de yaşıyoruz ve deprem bu coğrafyanın en önemli gerçeği. Küresel ısınma dünya atmosferini bozdu. Avustralya’da yaşananları görüyoruz. İklim allak bullak oldu. Bunun dünyanın diğer yerlerine veya Türkiye’ye gelmeyeceğini söyleyemeyiz. Böyle durumlarda doğaya saygılı bir hayat seçeneği seçmeliyiz. İnsanlık olarak da çok vazifelerimiz var. Bütün bunları insanın düşünmesi gerekiyor. Sağlam inancı olan kişiler hiçbir olayın tesadüfi olmadığını bilir. Hatta böyle durumlarda her şey tesadüfi diyen insanlar daha çok panik yaşıyor. Ama kişi, her şeyi kontrol eden yüksek ve görünmeyen bir güç olduğuna inanır ve bununla ilgili varoluşsal sorgulama yaparsa rahatlar. 1999 depreminde bir iş adamı, artık işçilerine daha iyi davranacağını ve işçilerinin haklarına daha dikkat edeceğini söylemişti. Goethe’nin çok güzel bir sözü var; “Mezardakilerin pişman oldukları şeyler için dünyadakiler birbirini yiyor.” İnsan için böyle durumlar, hayat nedir, ölüm nedir gibi felsefi soruları sorarak çözüm üretebilmesi için de bir fırsat.

Prof. Dr. Nevzat Tarhan
Üsküdar Üniversitesi Kurucu Rektörü-
Psikiyatrist



EMİN AKADEMİ

"GELECEĞİN YÖNETİCİLERİ"

PROGRAMININ İLK MEZUNLARINI VERDİ

Faizsiz finans sisteminin kurucusu Eminevim, insan kaynakları politikasında başarılı bir projeye imza atarak yönetici yetiştirme programını hayata geçirdi.



Türkiye’de istihdama önemli katkılar sunan Eminevim, büyüyen şirket yapısı doğrultusunda yönetici ihtiyacını karşılayacak önemli bir eğitim projesini başlattı. İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi iş birliği ile gerçekleştirilen ve şirket içindeki çalışanların liderlik, kişisel farkındalık ve mesleki yetkinlikler bakımından değerlendirildiği programda, seçilen adayların eğitim süresi boyunca yöneticiliğe hazırlanması sağlanıyor.

Geleceğin Yöneticileri adıyla başlatılan ve 5 ay süren yönetici yetiştirme programının ilk mezunları ise İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi’nde düzenlenen özel törende sertifikalarını aldı. Yönetici adaylarının yanı sıra Emin Grup İcra Kurulu Başkanı A. Sefa Üstün, yönetim kurulu üyeleri ve İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi akademisyenlerinin katıldığı törende, eğitim programını başarıyla tamamlayarak sertifikalarını alan 17 yönetici adayının yeni kariyer yolculuğu başladı.

“Şirketimizin en büyük yatırımı insan kaynağıdır”

Düzenlenen törende konuşan Emin Grup İcra Kurulu Başkanı A. Sefa Üstün, şirket olarak insan kaynağına verilen önemi ve gerçekleştirilen programın amacını şöyle açıkladı; “İnsan kaynağı şirketimiz için en büyük yatırımdır. İşte biz de Emin Grup olarak, bu doğrultuda hayata geçirdiğimiz Geleceğin Yöneticileri programıyla, bünyemizdeki önemli yetenekleri kazanarak, geleceğimizi emanet edeceğimiz yönetici adaylarımızı yetiştirerek, iş dünyasındaki rekabet gücünde fark yaratmayı amaçladık. Uyguladığımız bu programla büyüme planlarımız doğrultusunda ihtiyaç duyulan yönetici ihtiyacını kendi içimizden karşılamamın yanı sıra bir yönetici havuzumuzun da oluşmasını sağladık. Bugün de ilk kez düzenlenen programımızı birincisini tamamlamış olduk ve başlattığımız programla kendi şirket bünyemizden 17 yönetici adayı kazandık. Programı başarıyla tamamlayan 17 arkadaşımızın yeni kariyer yolculuğunda başarılar diliyorum.”



Çağrı'nın Hz. Hamza'sı

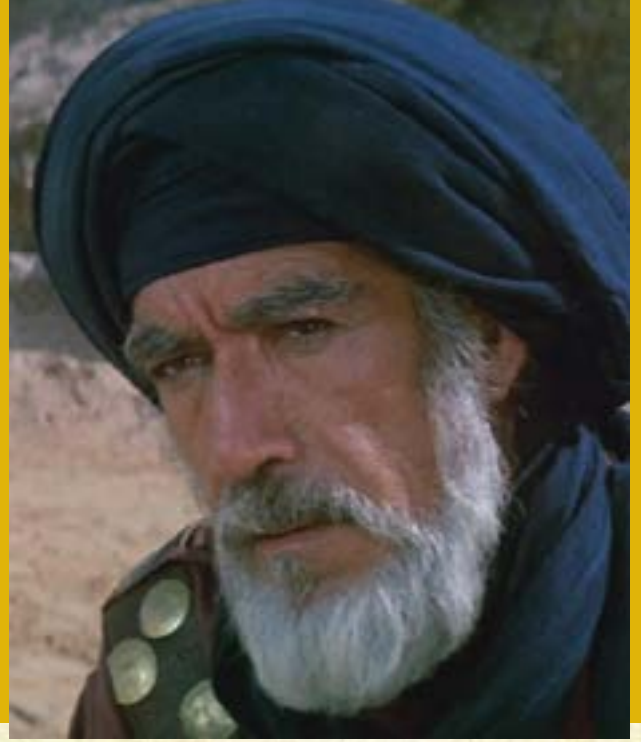
ANTHONY QUINN

Mübarek aylarda bulunduğumuz şu günlerde, dinimizin güzelliklerini ve coşkusunu yaşıyoruz. Bu duyguları bize yaşatan, bayramların vazgeçilmezleri arasında olanlardan biri de 1976 yılında sinemalarda gösterime giren Çağrı filmi olmuştur. İslamiyet'in nasıl başladığını ve Peygamber Efendimizin hayatını beyaz perdeye taşıyan filmde, Hz. Hamza rolüyle büyük beğeni toplayan dünyaca ünlü aktör Anthony Quinn ise Müslümanlar içinde ayı bir yer edinmiştir. Başarılı aktörün hayatını sizler için araştırdık.



Çağrı filminde Hz. Hamza'yı büyük bir başarıyla canlandıran, sinemanın efsane ismi Anthony Quinn, oyunculuk yaşamına 1936 yılında başlar. İri yapısı ve sert hatlarıyla, sinemanın "kötü adam" ihtiyacını karşılamasını uygun bulur yönetmenler. Yarı Meksikalı, yarı İrlandalı olan aktör, henüz yirmili yaşlarında sahne gerisinde set işçiliği yapmaktaydı. Fiziksel özellikleri nedeniyle önceleri birkaç filmde figüranlık yapar. Sonrasında da iddialı filmlerin vazgeçilmez karakteri olur.

İlk filmlerindeki çok küçük rollerini, zaman içinde büyük rollere çevirir ama bu Meksikalı, kızıl derili veya gangster rolleri, ona şöhretin yolunu açacak gibi değildir.



Rollerinin önemi çok yavaş biçimde artmaktadır. Sert, giderek çirkin fizikinin ardında saklı o müthiş dinamizmi henüz bilinmediği için, yönetmenler ona önemli rolleri layık görmezler. Blood and Sand - Kanlı Meydan, They Died with their Boots On - Sayılı Kahramanlar, The Oxbow Incident- Oxbow Olayı, Buffalo Bill gibi filmlerde hep asıl kahramanın yanındaki adam veya adamlardan biridir. Sayılı Kahramanlar'da kızıl derili şef Crazy Horse veya Bataan'a Dönüş'teki Filipinli savaşçı rollerine aynı inandırıcılığı katabilmektedir.

Sinemadan beklediğini bulamayan Quinn, Broadway'e yönelir, orda "İhtiras Tramvayı" oyununda Marlon Brando'nun yerini alarak eşit düzeyde başarı kazanır. 1951'de üç yıllık bir aynılıktan sonra Hollywood'a

döndüğünde şansı artmış gibidir. Robert Rossen'in şaşırtıcı boğa güreşi filmi The Brave Bulls - Kanlı Kılıç'ta başarı kazanır. Hemen ardından, Meksika kökenlerini hatırlayan Elia Kazan tarafından Viva Zapata'da Marlon Brando/Zapata'nın kardeşini oynamak için seçilir. İki oyuncu da Oscar adayı olarak, Broadway'deki rekabetlerini sürdürürler.

Bu ilk raundu Quinn kazanır, yardımcı oyuncu olarak heykelciği kucaklar. Dört yıl sonra da Minnelli'nin Lust for Life - Ölmeyen İnsanlar'ındaki Gauguin rolüyle ikinci yardımcı oyuncu Oscar'ını alacaktır. Ancak Brando, sonraları iki baş oyuncu Oscar'ıyla elbette bu yarış önde bitirir.

İlk Oscar'ı Quinn'in şansını artırır. Art arda Ride Wayuero - İki Aşk Arasında, Blowing Wild - Muthiş Mücadele gibi gösterişli western'lerde Robert Taylor, Ava Gardner, Gary Cooper, Barbara Stanwyck gibi starlarla ve eşit düzeyde rollerde oynar. Avrupa

sinemasının ilgisini çeker. Fellini'nin ilk büyük filmi La-Strada - Sonsuz Sokaklar'da nefes kesici bir Zampano olur. Küçük, bebek kadın Gelsomina'ya tutulan gezginci, dev gösteri adamı... İtalya'da çevrilen bir Hun İmparatoru Attila'da Attila olur, uluslararası yapım Ulysses - Kral Ülis'in Maceraları'nda ise kralın en yakın arkadaşı...

Yeniden Hollywood'a dönüp Lust for Life - Ölmeyen İnsanlar'la ikinci Oscar'ını alır. O artık büyük bir yıldız ve uluslararası bir stardır...

Arabistanlı Lawrence'in Bedevi şeyhi, Barabbas'ın Barabbas'ı, Zorba the Greek - Zorba'nın Yunanlı ermiş Zorba'sı hep odur. Cacoyannis'in filminde bu ünlü Nikos Kazancakis kahramanına, yaşam sevgisi, Akdeniz felsefesi, sirtaki adımları ve uzo tutkusuyula karışık muthiş bir canlılık getirir ve son Oscar adaylığını kazanır. Bu rol onun sağduyulu, ayakları yere basan, ama aynı ölçüde hülyalı ve duygusal toprak adamları



kimliğinin zirvesidir. Artık daha öteye gitmesi nerdeyse olanaksızdır.

Nitekim gidemez de... Ama hep dener. Daha iyisini değilse de farklısını, özgün ve yeni olanını yapmak için uğraşır.

O, sinemadaki 60 yılı aşan çabasından henüz yorulmamış, enerjisini 85'e yaklaşan yaşına rağmen tüketmemiş bir sinema adamı, doğuştan bir oyuncu, mesleğini sonuna dek götürecek bir profesyoneldir. 60 yıllık mesleğine 100 film sığdıran büyük oyuncudur. Bir zamanlar "benim sadece kızılderili oynayabileceğimi sanıyorlar," diye tepki gösteren genç ve öfkeli aktör,



artık bir dünya oyuncusuna ve bir beyazperde efsanesine dönüşmüştür. İslamiyet'in doğuşunu anlatan "Çağrı" filminde Hz. Hamza rolünü oynayan Quinn, Türk izleyicilerin gönlünde taht kurmuştu.

Quinn, ömrünün son günlerine dek filmlerde rol almaya devam etti. 2001'de ABD'nin Boston kentindeki bir hastanede tedavi gören Quinn, solunum yetersizliğinden 86 yaşında hayatını kaybetti. Üç filmle yönetmenlik denemesi de yapan Anthony Quinn, akıllara kimi zaman Quasimodo, kimi zaman Zapata, kimi zaman Alekxis Zorba, kimi zaman Hamza veya Ömer Muhtar olarak gelecek ancak akıllardan hiç çıkmayacağı kesin...



Eminevim 2019'da rekor teslimat yaptı

■ Geçtiğimiz günlerde Hakk'a yürüyen merhum Emin Üstün'ün faizsiz finans sistemi 'El-birliği' ile kurduğu konut ve araba satımında öncü firma Eminevim, geçtiğimiz yıl 11 bin 195'i konut, 9 bin 998'i araç olmak üzere toplam 21 bin 183 teslimat yaparak sektördeki teslimat rekorunu kırdı. Firma ülke ekonomisine de 3.5 milyar TL kazandırdı. •4TE



■ Faizsiz 'Elbirliği Sistemi' ile yüzbinlerce kişiyi ev ve araç sahibi yapan Eminevim, 2019 yılında başarılı performans gösteren çalışanlarını ödüllendirdi. Faizsiz sistemin kurucusu ve Türkiye'nin değerli iş insanlarından merhum Emin Üstün adıyla ilk defa gerçekleştirilen "Emin Üstün Başarı Ödülleri Töreni"nde,

69 çalışan ve yönetici ödüle layık görüldü. Emin Grup İcra Kurulu Başkanı Sefa Üstün "Her yıl kurucumuz, merhum Emin Üstün'ün katılımıyla düzenlediğimiz törenimizi, ilk defa onsuz ancak ona duyduğumuz derin özlemle gerçekleştiriyoruz. Onun adını uzun yıllar yaşatmak, başarı felsefesini anlatmak istiyoruz" dedi.

HEDEF 300 YENİ İSTİHDAM

Eminevim, bu yıl şube sayısını 150'ye çıkarmayı planlıyor

Faizsiz konut sistemiyle faaliyet gösteren Eminevim, 120 şube sayısına bu yıl 150'ye çıkarmayı hedefliyor. Firmasının hedefleri arasında 500 yeni istihdam da bulunuyor. Yedi farklı alanda faaliyet gösterdiklerini ifade eden Emin Grup İcra Kurulu Başkanı A. Sefa Üstün, "Eminevim ve Eminevmentiv olarak 2019'da yüzde 60 büyüdük. 120 şubemizi de yurt genelinde hizmet

veriyoruz. Bu yıl 150'nci şubemizi açmayı planlıyoruz. 2019 sonunda 900 civarında olacağını tahmin ediyoruz. 2019 sonu itibarıyla yüzde 130 artacak, 2 bin 500'e yakın kişiye iş vereceğiz. Bu yıl 500 yeni iş kademesinin açılması hedefliyoruz. Yıl içinde 20 bilyon ile toplam satış hedefliyoruz" diye konuştu.

Eminevim'in geçen yıl yüzde 60 büyüttüğünü kaydeden Üstün,

"2019'da 21 bin teslimat yaparak sektörde bir yıl içinde yapılan en fazla teslimatı gerçekleştirdik. Teslimatlar ile yüzde 3.5 milyar liranın geliri elde ettik. 1.5 milyar dolarlık da sömleştireceğiz. 60 bin müsterimiz geçen yıl sektöre katıldı. Bu yıl 140 bin müsterimiz, araç veya ev teslimatı almaya başladı. Bu da 6-7 yıllık süre içinde 35 milyar liranın geliri sağlanmaya geliyor" şeklinde konuştu.



İLK MEZUNLARINI VERDİ

Eminevim yöneticisini kendisi yetiştiriyor

Eminevim, insan kaynakları politikasında başarılı bir projeye imza atarak hayata geçirdiği yönetici yetiştirme programı ilk mezunlarını verdi. Eminevim'in açıklamasına göre, şirketin 5 ay önce Geleceğin Yöneticileri isimli le başlatıldığı, yönetici ihtiyacını karşılayacak eğitim projesinin 17 mezunu için sertifika töreni düzenledi. 17 yöneticinin kariyer yolculuğuna başlamasının ilk adımı olan törenden sonra açıklama yapan Emin Grup İcra Kurulu Başkanı Sefa Üstün "Bu programla, bünyemizdeki önemli yetenekleri kazanarak, geleceğimizi emanet edeceğimiz yönetici adaylarımızı yetiştirerek, iş dünyasındaki rekabet gücünde fark oluşturmaya amaçladık. Uyguladığımız programla büyüme planlarımızı doğrultusunda ihtiyaç duyulan yönetici ihtiyacını kendi içimizden karşılamanın yanı sıra bir yönetici havuzumuzun da oluşmasını sağladık" dedi.

Eminevim geçen yıl 21 bin 183 konut ve araç sattı

■ Emin Grup İcra Kurulu Başkanı Sefa Üstün: "Ülke ekonomisine de bir yılda 3.5 milyar TL kazandırmamız gururunu yaşıyoruz"

İSTANBUL (AA) - Eminevim, geçen yıl 11 bin 195 konut, 9 bin 998 araç olmak üzere toplam 21 bin 183 teslimat gerçekleştirirken sektördeki rekoru kırdı. Geçtiğimiz yılın satışları geçen yılın satışları ile karşılaştırıldığında, Eminevim ülke ekonomisine bir yılda toplam 3.5 milyar TL kazandırdığını söyledi.

Faizsiz sistemle aktif hale gelen şirketin geçen yıl 120 şubeyi aktif hale getirdiği, Anadolu'da 120 şubeyi aktif hale getirdiği, Eminevim, geçen yılın aktif hale gelen şubelerinin sayısını 150'ye çıkarmayı hedefliyor.

Açıklamada görüşlerine yer veren Emin Grup İcra Kurulu Başkanı Sefa Üstün, 20 yıl önce Emin Üstün tarafından bir iş modeli olarak geliştirilen faizsiz sistem Türkiye'de satış haline geldiği

ve birçok Türk ekonomisine büyük katkı sağladığını belirtti.

Üstün, konut ve araç pazarının büyümesinin yanında, bu yılın Elbirliği Sistemi ile aktif hale geldiğini söyledi.

"Yüksek bir planla büyüyeceğiz. Geçtiğimiz yılın satışları, geçen yılın satışları ile karşılaştırıldığında, Eminevim ülke ekonomisine bir yılda toplam 3.5 milyar TL kazandırdığını söyledi.

Faizsiz sistemle aktif hale gelen şirketin geçen yıl 120 şubeyi aktif hale getirdiği, Anadolu'da 120 şubeyi aktif hale getirdiği, Eminevim, geçen yılın aktif hale gelen şubelerinin sayısını 150'ye çıkarmayı hedefliyor.

Açıklamada görüşlerine yer veren Emin Grup İcra Kurulu Başkanı Sefa Üstün, 20 yıl önce Emin Üstün tarafından bir iş modeli olarak geliştirilen faizsiz sistem Türkiye'de satış haline geldiği

ve birçok Türk ekonomisine büyük katkı sağladığını belirtti.

Üstün, konut ve araç pazarının büyümesinin yanında, bu yılın Elbirliği Sistemi ile aktif hale geldiğini söyledi.

"Yüksek bir planla büyüyeceğiz. Geçtiğimiz yılın satışları, geçen yılın satışları ile karşılaştırıldığında, Eminevim ülke ekonomisine bir yılda toplam 3.5 milyar TL kazandırdığını söyledi.

Faizsiz sistemle aktif hale gelen şirketin geçen yıl 120 şubeyi aktif hale getirdiği, Anadolu'da 120 şubeyi aktif hale getirdiği, Eminevim, geçen yılın aktif hale gelen şubelerinin sayısını 150'ye çıkarmayı hedefliyor.

Açıklamada görüşlerine yer veren Emin Grup İcra Kurulu Başkanı Sefa Üstün, 20 yıl önce Emin Üstün tarafından bir iş modeli olarak geliştirilen faizsiz sistem Türkiye'de satış haline geldiği



Ekim 2020'de yeni projelerini için önemli bir adım atacak.

Bu yılın başlarında gerçekleştirilen eğitim programı, yönetici ihtiyacını karşılayacak eğitim projesinin 17 mezunu için sertifika töreni düzenledi.

EMİNEVİM

İstanbul Zaim Üniversitesi

Eminevim'den, yönetici yetiştirme programı

Eminevim, insan kaynakları politikasında sektörde bir ilk imza atarak gerçekleştirdiği yönetici yetiştirme projesiyle ilk mezunlarını veriyor. Türkiye'de istihdamı önemli katkılar veren Eminevim,

İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi ile birliği ile yönetici yetiştirme programını projesini hayata geçiriyor. Geleceğin Yöneticileri adıyla başlatılan ve 5 ay süren yönetici yetiştirme programının ilk

mezunları bugün Eminevim İcra Kurulu Başkanı Sefa Üstün, yönetim kurulu üyeleri ve İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi akademisyenlerinin katılacağı törende sertifikalarını alacak.

Eminevim, insan kaynakları politikasında sektörde bir ilk imza atarak gerçekleştirdiği yönetici yetiştirme projesiyle ilk mezunlarını veriyor. Türkiye'de istihdamı önemli katkılar veren Eminevim,

İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi ile birliği ile yönetici yetiştirme programını projesini hayata geçiriyor. Geleceğin Yöneticileri adıyla başlatılan ve 5 ay süren yönetici yetiştirme programının ilk

mezunları bugün Eminevim İcra Kurulu Başkanı Sefa Üstün, yönetim kurulu üyeleri ve İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi akademisyenlerinin katılacağı törende sertifikalarını alacak.



EMİNEVİM'İN 5 YILDIZLI TATİL HEDİYESİ **SİZİ BEKLİYOR**

Eminevim, müşteri sadakati kampanyalarıyla 5 yıldızlı tatil hediye ediyor.

Eminevim'i tavsiye edenler daha çok kazanıyor, indirimli ve faizsiz ev sahibi olma fırsatını yakalıyor. 2020'de başlatılan yeni kampanya ile Mayıs ayına kadar, belirlenen hedeflere göre Eminevim'i tavsiye edenler 5 yıldızlı otelde 2 kişilik tatil kazanıyor.

Kazananlar tatillerine kavuştu

Tavsiye edenlere tatil fırsatının sunulduğu hediye kampanyası kapsamında ödül almaya hak kazananlar 5 yıldızlı otelde tatillerini yaptı. Kampanyanın kriterlerine uygun olan 50 kişi, 5 yıldızlı Kocaeli The Ness Otel'de 3 gece 4 gün boyunca tatil yaptı.

Siz de hemen Eminevim'e gelin, Eminevim'i tavsiye edin, kazanmanın tadını çıkarın!



444 36 46 | eminevim.com

1991'DEN
BERİ



BENDE KİRA ÖDEYECEK GÖZ VAR MI?

Kira ödemekten bıktıysanız,
Türkiye'nin dilediğiniz yerinden
faizsiz, kredisiz, peşinatsız ev sahibi olmak için hemen
FAİZSİZ EV ALMA SİSTEMİNİN MUCİDİ EMİNEVİM'e gelin.

1991'den bugüne, sektörün lideri Eminevim'le
160.000'den fazla aile ev ve otomobil sahibi oldu bile!
Acele edin, siz de bu imkandan yararlanın.

EMİNEVİM

1991'DEN BERİ

Elbirliğı'yle

30 yıl önce,
Elbirliğı Sistemi'ni icat ederken biz,
geleneklerimizden ilham aldık.
Ne yaptıysak ülkemiz için yaptık.
Elbirliğı'yle büyüdü,
Elbirliğı'yle 160.000'den fazla aileyi
faizsiz, kredisiz ev ve otomobil sahibi yaptık.
Şimdi 1 milyon kişilik dev bir aileyiz.

Çünkü Eminevim'e müşterilerimiz,
müşteri olarak girer,
ailenin bir parçası olurlar.

EMİNEVİM

FAİZSİZ EV ALMA SİSTEMİNİN MUCİDİ